

Den psykologiske kontrakt

Steen Wæver Poulsen

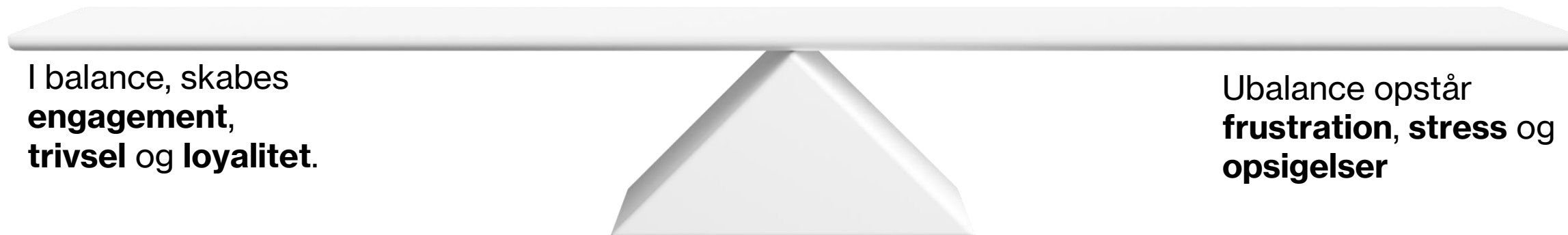


Den Psykologiske Kontrakt

– det usynlige bånd mellem organisation og medarbejder

Den psykologiske kontrakt handler om de **uskrevne forventninger**, der eksisterer **mellem arbejdsplads og medarbejder** – alt det, der ikke står i ansættelseskontrakten, men som betyder alt: tillid, anerkendelse, udvikling og retfærdighed. Balance. God ledelse.

I en tid med hastige forandringer og stigende krav til både fleksibilitet og mening i arbejdslivet er forståelsen af den psykologiske kontrakt vigtigere end nogensinde.



Hvad er en organisation i balance?

Der er balance mellem **virkeligheden**, som virksomheden befinder sig i, og den **måde virksomheden ledes på**.



”Jeg har tillid til, at min ledelse har fokus på at bringe os sikkert ind i fremtiden”

Det danske arbejdsmarked

+25% af ny-ansatte bliver ikke i deres job i 12 måneder.

90% af nyansatte beslutter, om de vil blive i virksomheden i løbet af de første 6 måneder.

Jobskifte:
Sidste 12 mdr.
1.000.000

Det koster 75-150% af en årsløn at lave en fejlrekruttering.

53% af danskerne oplever ikke, at MUS-samtalen udvikler dem fagligt.

64% af nyansatte hævder, at de kæmper med manglende klarhed omkring deres rolle

41,5% af ansøgere forventer svar inden for en uge, og 19,4% forventer svar inden for nogle dage.

44% af opsagte medarbejdere føler, at deres opsigelse i mindre grad eller slet ikke blev håndteret ordentligt.

Tilstandsrapport på MUS - 2024

41% ser MUS
som værdiløse.

53% af danskerne
oplever ikke, at
MUS-samtalen
udvikle dem
fagligt, hvilket
ellers er formålet

32% savner fokus på
personlig udvikling

27% beskriver deres
seneste MUS-samtale
som en "sludder for
sladder"

Engagerede
medarbejdere er
18% mere
produktive og har
færre fraværsdage

+23% syntes, at der
i samtalen har været
for lidt fokus på
fremtidige
arbejdsopgaver.

Organisatorisk Due Diligence

Giver svaret på om organisationen er i balance og om den psykologiske kontrakt er brudt

Det eksterne



*Er
organisationen
i **flow**?*

*Er den
**psykologiske
kontrakt**
brudt?*

*Understøtter
de den
samme
virkelighed?*

Det interne

