

FLEKSIBEL

Systemorientering (3 – 1 = 2)

SYSTEMORIENTERET



Det er personen, der har det fint med opgaver, der løses i et foranderligt og omskifteligt univers. Personen vil selv finde vejen og have friheden til at improvisere sig frem i forhold til det, der måtte dukke op.

Det er personen, der har det bedst i en verden, hvor der findes en vis orden, regelmæssighed og stabilitet. Vedkommende søger overblikket gennem dette ved at skabe tydelige rammer, klare regler og faste strukturer.

HELHEDSORIENTERET

Detaljeorientering (1 – 2 = -1)

DETALJEORIENTERET



Det er personen, der har det bedst med opgaver, hvor vejen ofte skal findes i de store linjer. Det er opgaver, der er præget af, at man ikke på forhånd kender resultatet, men også af at selve grundlaget for at udføre opgaven kan være udefineret.

Det er personen, der har tålmodigheden og interessen for at sætte sig dybt ind i den enkelte opgave. Vedkommende har behov for at kunne sikre sig, at opgaven er løst 100 % korrekt, og derfor er fri for fejl og mangler. Ihærdig.

RISIKOORIENTERET

Sikkerhedsorientering (1 – 5 = -4)

SIKKERHEDSORIENTERET



Det er personen, der i mange situationer er en spontan og hurtig beslutningstager, og som hellere løber en risiko frem for at vente for længe. Du har det fint med opgaver, hvor man ikke på forhånd kender de fulde konsekvenser af sine beslutninger, og vedkommende trykker gerne på knappen, og sætter tingene i gang uden at være sikker på, hvor man havner.

Det er personen, der grundlæggende har behov for at være i en verden, hvor man kender konsekvenserne af sine valg og sine handlinger. Det er personen, der foretrækker at tænke sig grundigt om frem for at løbe en risiko og den, der helst vil have tid til at vurdere og kalkulerer konsekvenserne af sine handlinger.

LAV PRÆSTATIONSMOTIV

Præstationsmotiv (8 - 0 = 8)

HØJT PRÆSTATIONSMOTIV



Det er personen, der er mere orienteret imod fællesskabet og gruppens resultater, end imod egne præstationer og resultater. Vedkommende ønsker ikke at blive fremhævet på andres bekostning, og er i det hele taget en person, der mere tænker på fællesskabet og det man laver sammen, end på den individuelle præstation.

Det er personen, der er styret af en indre trang til altid at præstere det ypperste, og søger konstant at forbedre sig for at blive dygtigere, hurtigere og mere effektiv i udførelsen af sine opgaver. Vedkommende har viljen og energien til at nå de mål, der er sat op og hvilke resultater, der er nået.

USIKKER PÅ SIG SELV

Selvtillid (8 - 2 = 6)

STOLER PÅ SIG SELV



Det er personen, der har svært ved at fastholde troen på sig selv i kritiske situationer. Vedkommende kommer ofte i tvivl om evnerne slår til, især i nye og uvante situationer. Det er personen, der foretrækker at blive stående på kendt terræn og som bekymrer sig, når man står foran det ukendte og det uprøvede.

Det er personen, der stoler på sig selv og sine evner i kritiske og vanskelige situationer. Er i besiddelse af en indre tro på, at det går på trods af forhindringer og modstand. Det er personen, der grundlæggende har et positivt syn på sig selv, sine evner og sine muligheder, og derfor også kun sjældent kommer i tvivl.

TEAM-ORIENTERET

Selvstændighed (6 - 2 = 4)

FRIHEDS-ORIENTERET



Det er personen, der har det bedst i et arbejdsmiljø, hvor man bruger hinanden, spørger hinanden til råds og blander sig i hinandens måde at løse opgaverne på. Det er den teamorienterede, der mener, at den enkelte må indordne sig de gældende spilleregler og de fælles vilkår, der nu engang gælder og personen, der accepterer sin plads i teamet.

Det er personen, der motiveres af frihed og mulighed for selv at sætte dagsordenen, for selv at bestemme, hvordan opgaverne skal løses og for selv at sidde med ansvaret for at tingene lykkes. Det er trangen til at være fri og uafhængig af andre og være fyldt af den berusende lykke, det er at kunne klare tingene uden andres hjælp.

SAGSORIENTERET

Social Forståelse (12 - 0 = 12)

MENNESKEORIENTERET



Det er personen, der ofte har svært ved at forstå, hvorfor andre mennesker handler som de gør. Deres motiver, deres tanker og deres følelser. Man undrer sig og bruger i mange situationer sine principper og sin faste tro på disciplin som ledetråd for sin ageren i forhold til andre. Det er personen, der mener, at en aftale er en aftale.

Det er personen, der ser en personlig livskvalitet i at skabe dybe og fortrolige relationer til andre mennesker. Som værdsætter den dybe snak om ofte svære spørgsmål, om følelser, relationer, handlinger og konsekvenser. Det er altså personen, der ganske enkelt interesserer sig for, hvad der rører sig i andre og, hvad, der rører sig i vedkommende selv.

SKEPTISK

Tillid (11 - 0 = 11)

TILLIDSFULD



Det er personen, der i mange situationer har en skeptisk og afventende attitude overfor andre mennesker. Som holder de fleste på en vis afstand og som foretrækker at se andre mennesker an, før der åbnes op.

Det er personen, der grundlæggende har et positivt syn på andre mennesker, som stoler på andre og tror det bedste om sine medmennesker. På det grundlag er man en åben person, der nærmest spontant snakker om sig selv, sine oplevelser, følelser og meninger.

INDADVENDT

Udadvendthed (10 - 0 = 10)

UDADVENDT



Det er personen, som ofte holder sine tanker og synspunkter for sig selv indtil de er bearbejdet i vedkommendes eget indre univers. Personen kan opleves som en tilbageholdende og forsigtig person, der bruger en del tid på at tænke tingene igennem før vedkommende ytrer sig.

Det er personen, som gerne deler sine synspunkter og oplevelser med andre, og som derfor altid er synlig og talende i sociale sammenhænge. Vedkommende er en udfarende og kontaktsøgende person, der let falder i snak med andre. Det er også personen, der ved at dele sine tanker med andre ofte føler, at man faktisk får noget positivt ud af den sociale kontakt.

LAV ENTYDIGHED

Entydighed (11)

HØJ ENTYDIGHED



En person med en LAV Entydighed har, set med IPA Analysen øjne, et mere uklart og utydeligt billede af sig selv på de faktorer, vi måler på i IPA Analysen. Det kan være en person, der i forhold til nogle af trækkene i IPA Analysen er inde i et forløb, hvor indre og ydre omstændigheder er i forandring og i bevægelse.

En person med en HØJ Entydighed, ser sig selv og kender sig selv klart og tydeligt på de faktorer, vi måler med IPA Analysen. Det er samtidig en person, der forbliver den samme på trods af omgivelsernes omskiftelighed. Vi vil ofte opleve en person med en høj Entydighed som meget tydelig, stabil og læsbar i sin adfærd.

FAKTA STYRET

Intuition (8 - 2 = 6)

IDÉ STYRET



Det er personen, der har et nøgternt, realistisk og ofte rationelt forhold til virkeligheden, dens muligheder og måske mest dens grænser. Det er praktikerens, der stoler mest på det håndgribelige og det beviselige, og som vurderer tingene ud fra, hvad vedkommende mener konkret kan lade sig gøre. Baserer ofte sin problemløsning på det, der er prøvet før.

Det er personen, der har en grundlæggende positiv tro på og forventning til fremtiden og en optimistisk overbevisning om, at næsten alt er muligt. Det er den indre fornemmelse og anelse om, at der altid findes en vej, at der altid findes en mulighed for at kæmpe sig ud af en tilsyneladende blokeret situation.

SÅRBAR

Integritet (7 - 1 = 6)

ROBUST



Det er personen, der helst går i en stor bue udenom alt det, der kan skabe konflikter, uro og ubalance i vedkommendes liv. Det er personen, der har svært ved at sige fra, sætte grænser og tackle direkte personlige angreb. Den grundlæggende holdning er, at der sjældent kommer noget godt ud af konflikter og, at der skal betales en alt for høj pris i forhold til hvad, der kan opnås.

Det er personen, der bliver stående på sine synspunkter når vinden blæser imod, som forsvarer sig selv og sin integritet, når han eller hun kommer under angreb. Vedkommende giver klart udtryk for, hvor grænsen går og reagerer i situationer, hvor han eller hun føler, at den bliver overskredet.

INDFLYDELSESGIVENDE

Indflydelse (5 - 1 = 4)

INDFLYDELSESSØGENDE



Det er personen, der helst går i en stor bue udenom alt det, der kan skabe konflikter, uro og ubalance i vedkommendes liv. Det er personen, der har svært ved at sige fra, sætte grænser og tackle direkte personlige angreb. Den grundlæggende holdning er, at der sjældent kommer noget godt ud af konflikter, og der skal betales en alt for høj pris i forhold til hvad, der kan opnås.

Det er personen, der grundlæggende har lysten og viljen til at tage ansvaret og bestemme over andre, og vedkommende vil derfor helt naturligt gå ind og tage den indflydelse, der kan opnås. Det er personen, der betragter sig selv som en naturlig leder, og som altid har haft trangen til at søge indflydelse på sine omgivelser.