

Camilla Blöcher

Dato: 16. November 2021

Rapport ID: ANA-3113

ipa|NORDIC

Uddybende rapport

IPA CORE

Integral Personligheds Analyse

© IPA Nordic

Udført af:

Helle Sorth

Taiga Solar A/S



Indholdsfortegnelse

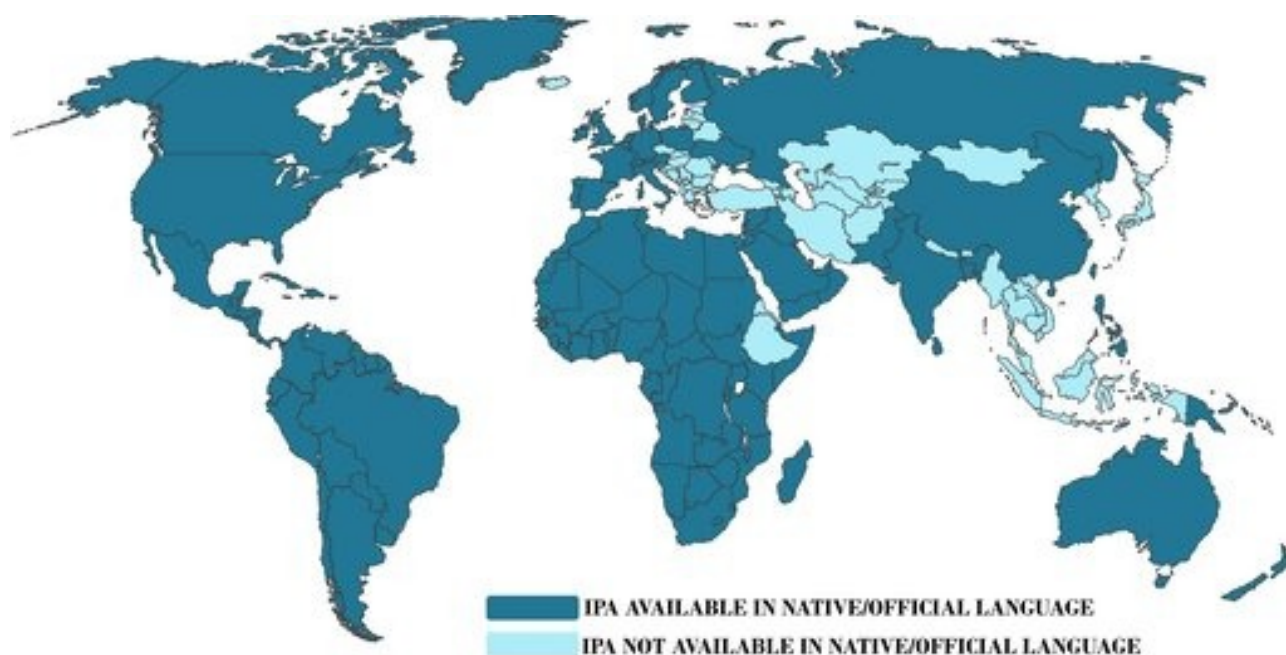
IPA Core – Integral Personligheds Analyse	3
Beskrivelse af virksomheden	5
Læsevejledning	6
Hovedfaktorer	7
Metodefaktorerne	8
Resultatfaktorerne	9
Relationsfaktorer	10
Personlige Vækstfaktorer	11
Enkeltfaktorer	12
Systemorientering, Detaljeorientering, Sikkerhedsorientering	13
Præstationsmotiv, Selvtillid, Selvstændighed	14
Social Forståelse, Tillid, Udadvendthed	15
Intuition, Integritet, Indflydelse	16
Entydighed	17
Parvise Træk	18
Lederskaler	28
Specialisten	29
Den Operationelle Leder	30
Den Motiverende Leder	31
Den Strategiske Leder	32

IPA Core Personality

IPA = Integral Personligheds Analyse

IPA Analysen er en dansk-udviklet personlighedsanalyse, hvis første udgave blev konstrueret i 1996. Siden er analysen blevet videreudviklet og tilpasset til de forandringer, der sker omkring os. Den foreliggende udgave er fra 2022. IPA Analysen er udviklet på grundlag af klassisk trækteori, hvor resultatet skabes igennem kandidatens svar på en række udsagn, fordelt på 12 personlighedstræk. Den er standardiseret på en omfattende dansk normalpopulation, og resultatet af IPA Analysen bliver på hvert personlighedstræk vist og vurderet i forhold til denne norm.

IPA analyserne er tilgængelig så den dækker 80% af verdens befolkning, og har modtaget den højeste rating af skandinaviske udviklede personlighedsanalyser.



Den integrale idé

IPA Analysens 12 personlighedstræk er opdelt på fire hovedfaktorer, der er illustreret med hver sin farve. Hver hovedfaktor skal opfattes som en mental platform, hvorfra vi oplever og fortolker verden omkring os. De fire hovedfaktorer er forbundet med hinanden på den måde, at kvaliteten og indholdet af det vi lærer og udvikler på én platform, er afhængig af det, vi har lært og udviklet på de andre platforme.

Når vi udvikler os fra den ene platform til den næste, tager vi alt det bedste fra den gamle platform med os på den måde, at vi **INTEGRERER** det gamle i det nye. Hvor det gamle før var et mål i sig selv, bliver det nu et middel til at udfolde os fra den nye platform med nye mål, nye personlige standarder og en helt ny måde at opleve os selv og fortolke os selv ind i verden. Det er denne grundlæggende ide der har inspireret os til at kalde analysen for en Integral Personligheds Analyse.

Og vi kalder evnen og viljen til at flytte sig selv og sit fokus igennem hele livet fra én mental platform til den næste for **LIVSREJSEN**. I figuren herunder ser du den Integrale idé illustreret med de 4 Hovedfaktorer, og de personlighedstræk, der definerer hver Hovedfaktor og en beskrivelse af den foretrukne adfærd i de fire mentale rum.

IPA Integral Personligheds Analyse

- Social Forståelse
- Tillid
- Udadvendthed

Mennesker der scorer højt på Social Forståelse, Tillid og Udadvendthed føler sig hjemme i det **Grønne rum**. De viser stor interesse for deres medmennesker, og bruger meget tid på at sætte sig ind i og forstå andre menneskers tanker, følelser og handlinger. De er socialt nysgerrige, åbne og tolerante og har i kraft af deres fokus på følelser og relationer opbygget en grundlæggende social kompetence.

- Præstationsmotiv
- Selvtillid
- Selvstændighed

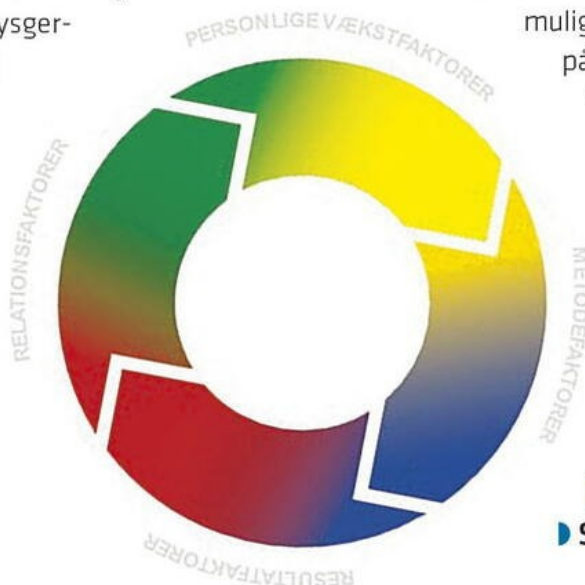
Mennesker der scorer højt på Præstationsmotiv, Selvtillid og Selvstændighed føler sig hjemme i det **Røde rum**. De er frihedssøgende og står på en stærk personlig og mental platform, hvorfra de er godt rustede til at klare sig igennem vanskelige, kritiske og udfordrende opgaver. De har en indre trang til konstant at udføre opgaverne bedre, hurtigere og mere effektivt, og de har et positivt syn på sig selv, deres evner og deres muligheder.

- Intuition
- Integritet
- Indflydelse

Mennesker der scorer højt på Intuition, Integritet og Indflydelse føler sig hjemme i det **Gule rum**. De har på mange af livets områder den personlige og mentale frihed til at realisere deres iboende potentiale. De har en optimistisk tro på fremtiden og dens muligheder, de bliver stående på egne synspunkter når vinden blæser imod dem, og de har lyst og vilje til at søge indflydelse på både eget og andres liv.

- Systemorientering
- Detailorientering
- Sikkerhedsorientering

Mennesker der scorer højt på Systemorientering, Detailorientering og Sikkerhedsorientering føler sig hjemme i det **Blå rum**. De foretrækker orden, regelmæssighed og stabilitet, og har det bedst med tydelige rammer, klare regler og faste strukturer. Det er mennesker, der foretrækker at løse opgaverne på grundlag af en veldefineret og præcis viden i et kendt og forudsigeligt univers. Det skal være et job, hvor succeskriterierne er entydige og hvor man har styr på tingene.



PROFILE

Taiga A/S is a Danish company specialized in the design, development, production and distribution of solar cells, which thanks to its continuous work in this field has developed into an internationally active company.

INDUSTRIAL SOLAR CELLS SINCE 2003

In 2003, the company began designing, developing and selling solar cells tailored to the Scandinavian market. In 2008, Taiga launched a completely new generation of solar cells that broke the perception of solar cells as a heavy and clumsy technology designed for southern Europe. Today, our entire product range consists of solar cells with a modern, simple design, robust housing and high performance, which together provide the highest quality right to the end.

QUALITY ALL THE WAY TO THE END

Danish design and high quality standards are key concepts in our work and in our efforts to find the best solutions for the solar cells of the future. We use only the best materials and the most advanced production technology. To ensure that we always meet the requirements for high quality and reliability, we continuously perform quality tests of the various components.



Læsevejledning

Den foreliggende rapport er opdelt på følgende måde:

HOVEDFAKTORER

I dette afsnit sammenfatter vi den skriftlige vurdering af kandidaten på hver af de 4 Hovedfaktorer i IPA Analysen. Det er også i dette afsnit vi identificerer kandidatens kernetræk.

ENKELTFAKTORER

I dette afsnit giver vi en skriftlig vurdering på hver af de 12 Personlighedstræk i IPA Analysen. Det er også her man finder vurderingen på kandidatens Entydighed i besvarelsen.

LEDERFAKTORER

I dette afsnit bedømmer vi kandidatens lederpotentiale på en række Lederskalaer, der er indlagt i IPA Analysen som en "test i testen".

Rapporten afsluttes med den samlede grafiske visning af kandidatens resultat på alle skalaerne i IPA Analysen, dvs. Hovedfaktorerne, Enkeltfaktorerne samt Lederfaktorerne.

HOVEDFAKTORER

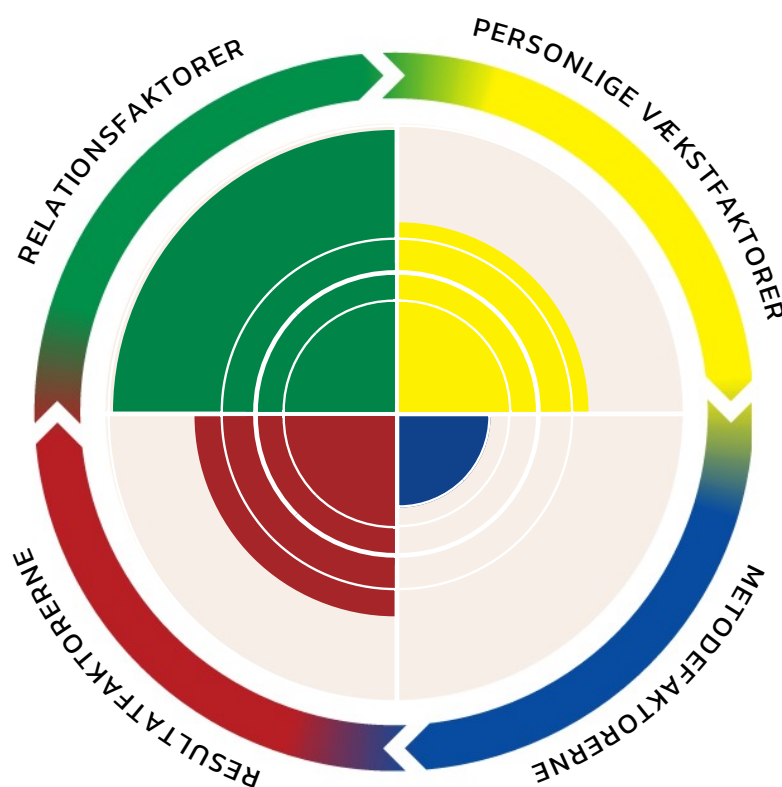
IPA Analysens 12 personlighedstræk er opdelt på fire hovedfaktorer illustreret med hver sin farve.

Hver hovedfaktor skal opfattes som en mental platform, hvorpå vi igennem hele vores tilværelse opbygger en række personlige erfaringer og kvalifikationer, som vi anvender i arbejdslivet. De fire hovedfaktorer er forbundet og integreret i hinanden på den måde, at kvaliteten og indholdet af det vi lærer og udvikler på én platform, er afhængig af det, vi har lært og udviklet på de andre platforme.

I den følgende sammenfatning giver vi en overordnet og samlet vurdering af kandidaten fordelt på de 4 Hovedfaktorer i IPA Analysen. I dette større og sammenfattende billede af kandidaten, kan nuancer på de enkelte træk gå tabt. Disse nuancer kan findes i vurderingen på de enkelte træk, der følger senere i denne rapport.

IPA CORE

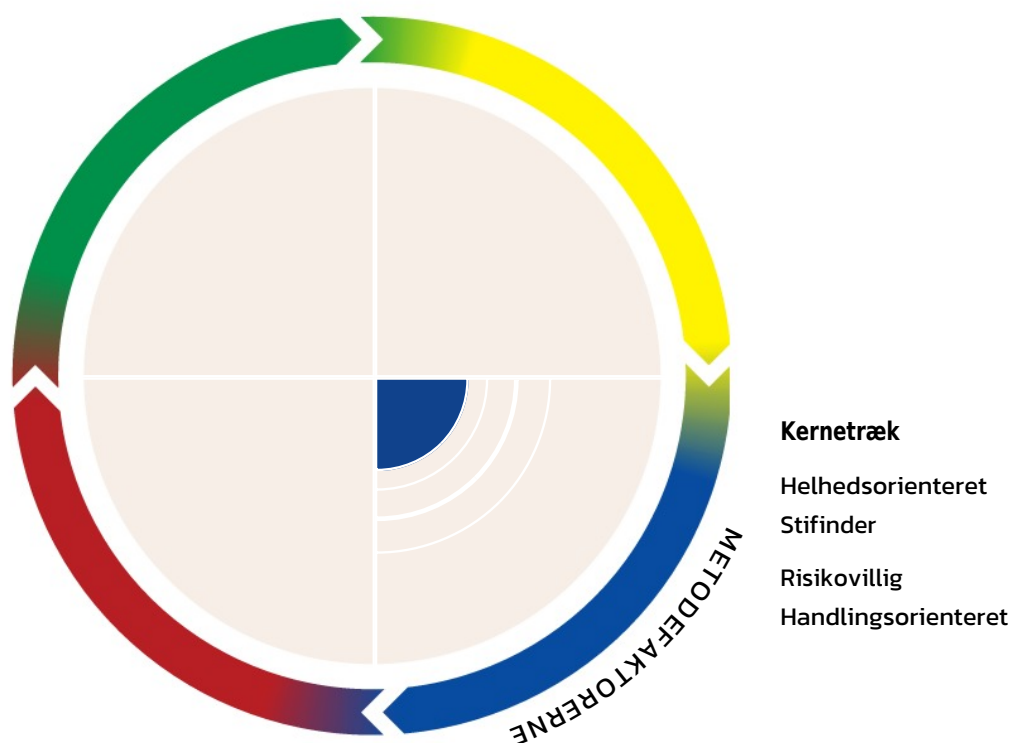
Camilla Blöcher



Metodefaktorerne

Metodefaktorerne viser, hvordan vi rent tankemæssigt opfatter virkeligheden, dens muligheder og grænser, og hvordan vi i vores hoved organiserer denne virkelighed for mest effektivt at komme fra A til B. Hvordan vi tænker og organiserer virkeligheden, har noget at gøre med vores behov for sikkerhed, forudsigelighed og orden, og Metodefaktorerne registrerer netop graden af disse behov hos den enkelte.

De viser, hvordan vi foretrækker at indsamle, bearbejde og anvende vores viden og erfaringer for at kunne løse vores opgaver bedst muligt.

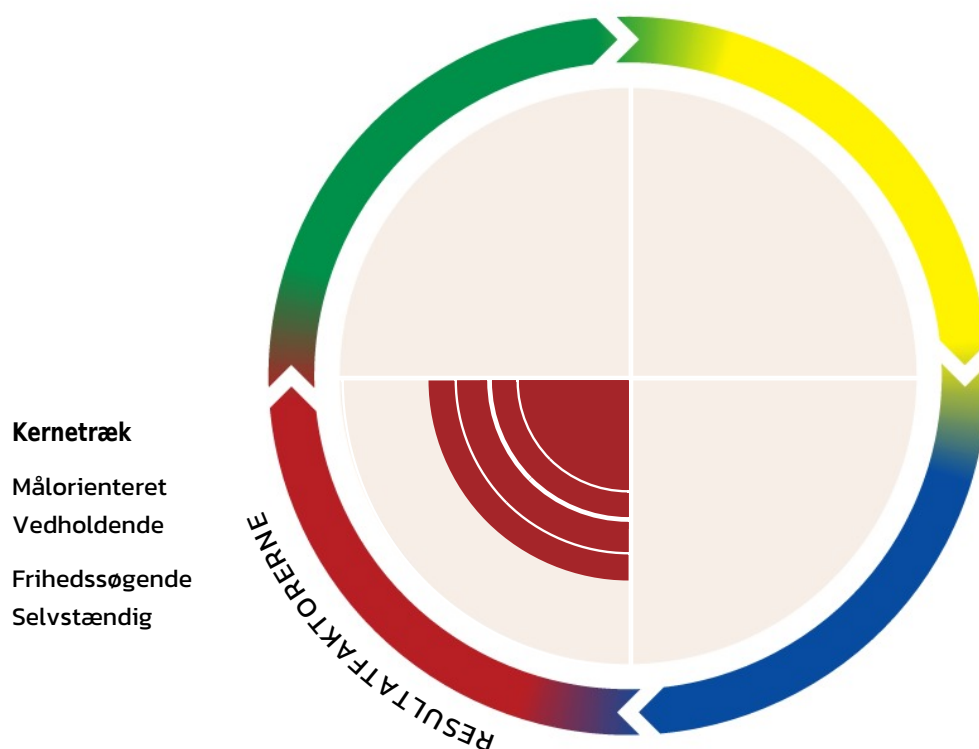


Camilla Blöcher har det fint med opgaver, der skal løses i et foranderligt og omskifteligt univers, hvor hun selv skal finde vejen, og hvor der er frihed til at improvisere sig frem i forhold til den vej, der skal vælges. Men det fylder ikke så meget i hendes tanker og selvopfattelse. Hun har generelt vægtet de tre metodefaktorer lavt, og det betyder, at alt det, der har at gøre med, hvilken vej man vælger igennem opgaverne, ikke er så vigtigt for Camilla Blöcher.

Hun lægger sin energi og sit fokus på andre dele af opgaveløsningen. Samtidig er besvarelsen præget af relativt mange modsigelser i forhold til det antal krydser, der er sat. Det betyder, at det kan være svært for omgivelserne at få et klart billede af hendes måde at angribe opgaverne på, og Camilla Blöchers adfærd på metodefaktorerne er hverken særlig synlig eller særlig markant.

Resultatfaktorerne

Resultatfaktorerne er knyttet til den måde, hvorpå vi som mennesker håndterer vanskelige, kritiske og udfordrende situationer, hvilke mål vi sætter os, og den energi og vilje vi kan mobilisere for at overvinde de forhindringer vi møder undervejs. Resultatfaktorerne er et udtryk for, hvor stærkt funderet vi står i vores egen personlige og individuelle platform.



Camilla Blöcher står som person på en stærk mental platform, og fra dette personlige ståsted er hun godt rustet til at klare sig igennem vanskelige, kritiske og udfordrende situationer. Hun er drevet frem af en indre trang til altid at præstere det ypperste, og søger konstant at forbedre sig for at blive dygtigere, hurtigere og mere effektiv i udførelsen af sine opgaver. Camilla Blöcher er et menneske, der grundlæggende har et positivt syn på sig selv, sine evner og sine muligheder, og hun er i besiddelse af en indre tro på, at det går på trods af forhindringer og modstand.

Camilla Blöcher motiveres af frihed og selvstændighed, dvs. muligheden for selv at sætte dagsordenen, selv at bestemme hvordan opgaverne skal løses og selv sidde med ansvaret for at de lykkes. Camilla Blöcher befinder sig bedst i et arbejdsmiljø præget af høje krav til den enkelte, synlige udfordringer og vilje til at kæmpe for at nå de opsatte mål. Og det skal være en organisation, der er præget af frihed og god plads til den enkeltes udfoldelse.

Relationsfaktorer

Relationsfaktorerne er knyttet til den måde, hvorpå vi går andre mennesker i møde og håndterer de sociale processer, der udfolder sig omkring os.

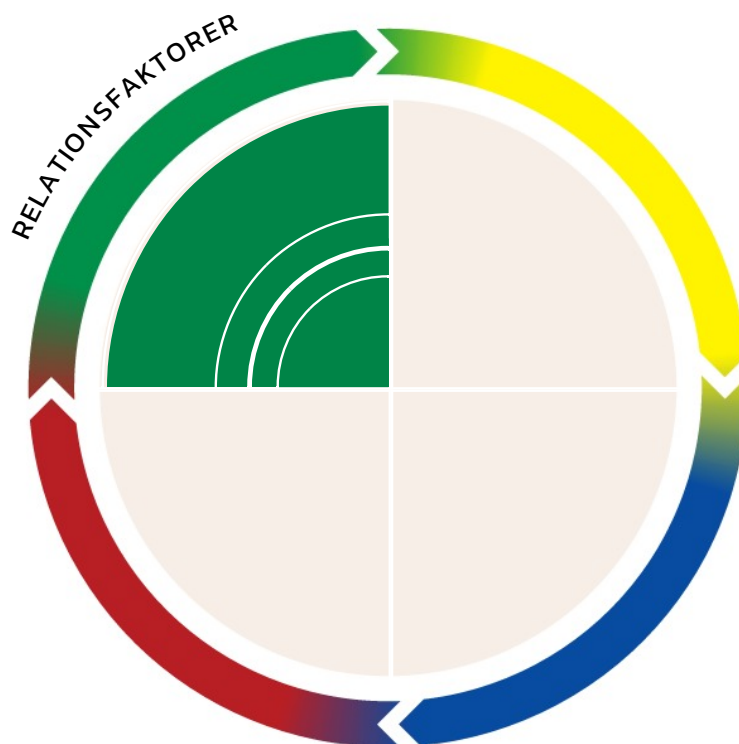
I arbejdslivet handler det først og fremmest om vores evne til at skabe resultater i samarbejde med andre på grundlag af indsigt i både os selv og de mennesker der er omkring os.

Kernetræk

Forstående
Rummelig

Positiv
Åben

Kontaktsøgende
Involverende



Camilla Blöcher er en person, der i kraft af sin interesse for andre mennesker, sin sociale nysgerrighed og sit positive syn på sine omgivelser har opbygget en grundlæggende social kompetence.

Hun interesserer sig for hvad der rører sig i andre mennesker, og hun er en tålmodig lytter og er derfor den, som andre gerne kommer til når de har problemer, er røget ud i konflikter eller på anden måde har brug for hjælp og støtte. Camilla Blöcher er kort sagt den, der altid har tid til at bruge sine egne erfaringer til at hjælpe andre.

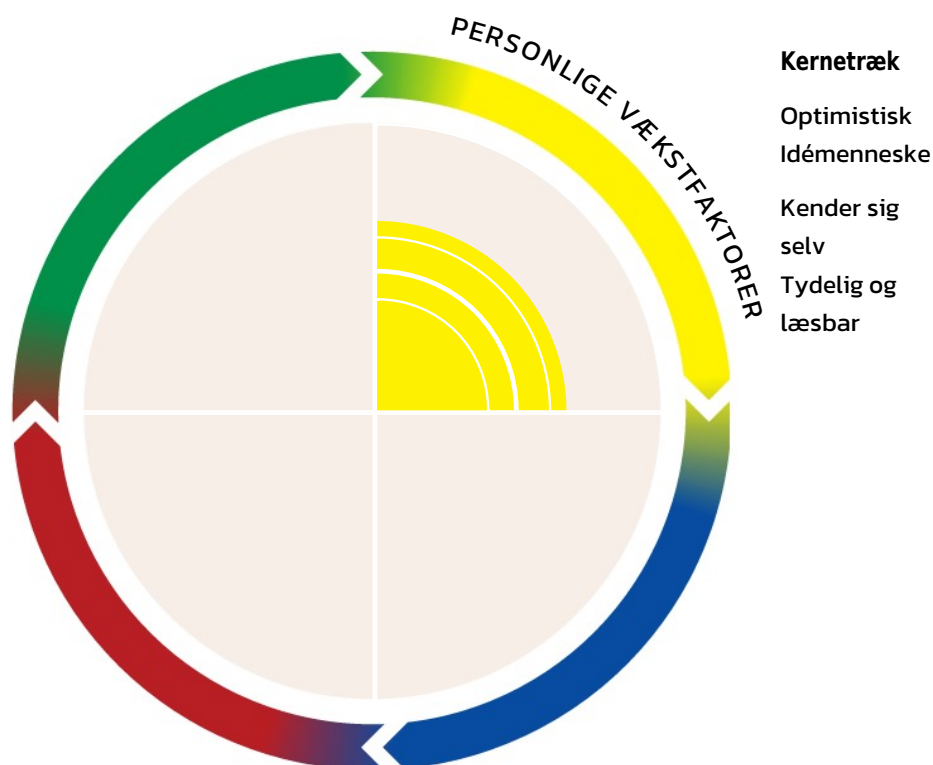
Camilla Blöcher er personen, der grundlæggende har et positivt syn på sine medmennesker, som stoler på andre og som ofte etablerer varme relationer til sine omgivelser på grundlag af sin venskabelige og positive facon.

Camilla Blöcher deler gerne sine synspunkter og oplevelser med andre, og er overbevist om, at der rent faktisk kommer noget positivt og lærerigt ud af denne fortløbende samtale. Camilla Blöcher befinder sig bedst i en jobsituation, hvor en positiv personlig adfærd, høj social kompetence og indsigt i sociale processer er væsentlige succeskriterier.

Personlige Vækstfaktorer

De personlige Vækstfaktorer er knyttet til vores mentale frihed og udstrækningen af det rum, hvori vi søger mulighederne for at realisere hele vores personlige potentiale.

Disse Vækstfaktorer handler om friheden til at anskue verden ud fra vore egne ideer, frihed fra intimidering og tvang, og friheden til selv at bestemme, sætte retningen og være kaptajn på eget skib.



Camilla Blöcher har på nogle af livets områder gode muligheder for at realisere sit iboende potentiale. Hun er personen, der har en rimelig positiv tro på og forventning til fremtiden, hun bliver ofte stående på sine synspunkter når vinden blæser imod, og hun har for det meste lysten og viljen til at bestemme over sit eget liv. Men der er også noget der trækker i en anden retning.

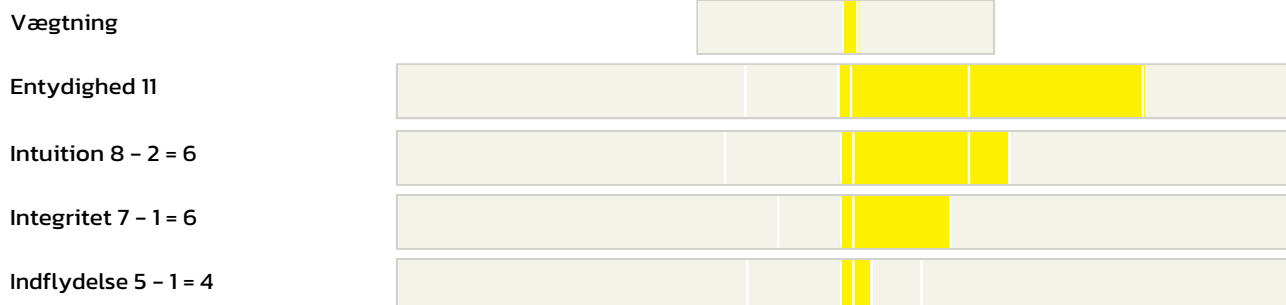
Camilla Blöcher har vægtet de Personlige Vækstfaktorer højt, men besvarelsen er præget af en del modsigelser. Der er også grænser for Camilla Blöcher frihed til at vælge sin egen vej uafhængigt af omgivelsernes forventninger og pres.

I nogle situationer vil Camilla Blöcher mere være styret af det, der kommer udefra, end af det, der kommer inde fra hendes eget mentale univers. Hun er præget af en rimelig mental frihed, men vil i nogle situationer følge med de andre og ikke i så høj grad følge sin egen vej.

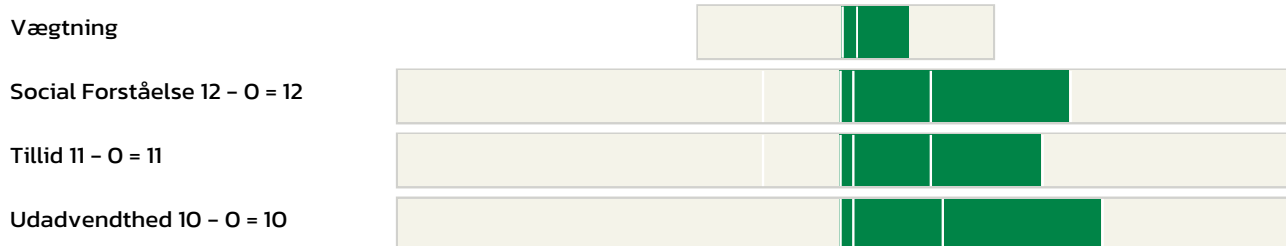
Enkeltfaktorer

Grafisk oversigt på kandidatens enkelte personlighedstræk

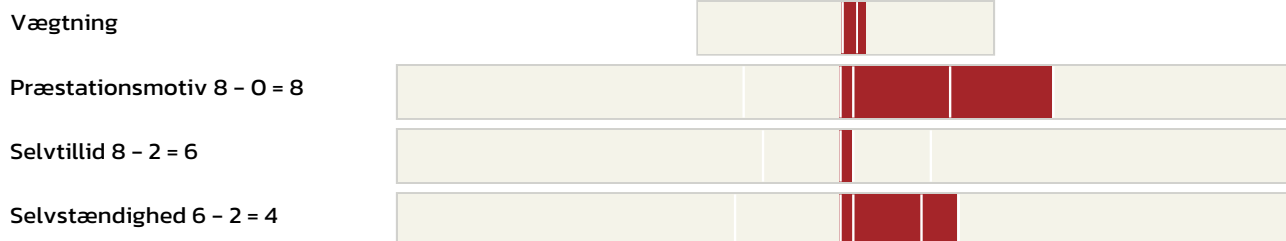
PERSONLIGE VÆKSTFAKTORER



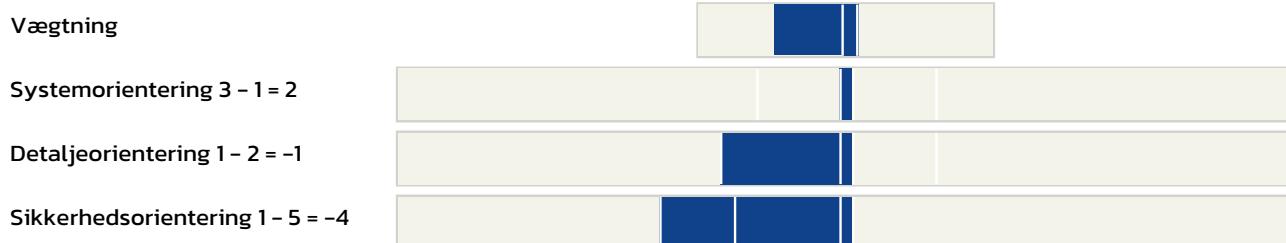
RELATIONSFAKTORER



RESULTATFAKTORERNE



METODEFAKTORERNE



Metodefaktorerne

Skriftlig vurdering på de enkelte personlighedstræk

Systemorientering 3 – 1 = 2



Camilla Blöcher trækker mest i retning af et ønske og behov for en rimelig grad af orden, struktur og overblik i forhold til sin opgaveløsning, men det fylder ikke så meget i hendes mentale univers.

Hun har vægtet dette træk under gennemsnittet, og det betyder, at alt det der har at gøre med regler, rammer og systemer ikke er så vigtigt for Camilla Blöcher.

Vi ser altså ikke en markant og synlig adfærd på dette træk hos Camilla Blöcher, men for det meste vil hun være rimelig systematisk i sin tilgang til opgaverne.

Detaljeorientering 1 – 2 = -1



Camilla Blöcher har givet en besvarelse på dette træk, der er vægtet under gennemsnittet og præget af relativt mange modsigelser i forhold til det antal krydser, der er sat. Hun trækker sandsynligvis mest i retning af et ønske om at være fri for at skulle begrave sig i detaljer, men det fylder ikke så meget i hans/hendes verden og tanker.

Af samme grund kan det være svært at få øje på en markant og synlig adfærd på dette træk hos Camilla Blöcher, men grundlæggende trækker hun mest i retning af et ønske om en vis frihed til selv at finde vejen igennem opgaverne.

Sikkerhedsorientering 1 – 5 = -4



Camilla Blöcher er i mange situationer en spontan og hurtig beslutningstager, der hellere tager risikoen end venter for længe. Hun har det fint med opgaver, hvor man ikke på forhånd kender de fulde konsekvenser af sine beslutninger, og hun er den, der gerne trykker på knappen og sætter tingene i gang, uden at være sikker på hvor man havner.

Camilla Blöcher finder ofte energien og udfordringen i selve spændingen og uforudsigeligheden, og hun i besiddelse af en til tider rastløs utålmodighed. Af samme grund vil Camilla kede sig med opgaver, der opleves som alt for langsommelige, og hvor der ikke skal handles og besluttes.

Resultatfaktorerne

Skriftlig vurdering på de enkelte personlighedstræk

Præstationsmotiv 8 – 0 = 8



Camilla Blöcher er personen, der er drevet frem af en indre trang til altid at præstere det ypperste, og hun søger hele tiden at forbedre sig for at blive dygtigere, hurtigere og mere effektiv i udførelsen af sine opgaver. Camilla Blöcher har viljen og energien til at nå de mål der er sat op, og det er vigtigt for Camilla Blöcher at vide, hvor langt man er kommet, hvad man har præsteret og hvilke resultater der er nået.

Camilla Blöcher tager gerne imod en udfordring, og er den der giver alt hvad hun har i sig, og forventer det samme af sine omgivelser. Camilla Blöcher befinder sig godt i et konkurrenceorienteret arbejdsmiljø, hvor folk er præget af udholdenhed, energi og vilje til at nå de opstillede mål og fuldføre det, man har sat sig for.

Selvtillid 8 – 2 = 6



Camilla Blöcher er personen, der i mange situationer stoler på sig selv og har en grundfæstet tro på, at hun nok skal klare sig frem til målet. Hun har et rimeligt positivt syn på sig selv og sine muligheder, og har i det hele taget en selvtillid, der rækker i langt de fleste situationer. Men kommer hun under et særligt pres eller ud for en helt ny udfordring, vil der være denne ekstra omtanke og overvejelse før der handles. Camilla Blöcher har vægtet trækket højt, og der er nogle få modsigelser i besvarelsen.

Der er altså i særlige situationer en grænse for de udfordringer, som Camilla Blöcher uden tøven kaster sig ud i.

Selvstændighed 6 – 2 = 4



Camilla Blöcher er den, der motiveres af frihed og muligheden for selv at sætte dagsordenen, for selv at bestemme hvordan opgaverne skal løses, og for selv at sidde med ansvaret for at tingene lykkes. Camilla Blöcher ønsker at være fri og uafhængig i forhold til andre, og forfølge sin trang til at klare tingene uden hjælp udefra. Camilla Blöcher vil selv bestemme hvornår og hvordan andre skal blande sig, og hun vil have plads til at kunne forfølge sine egne mål.

Camilla Blöcher kan være skeptisk overfor autoriteter, og hun befinder sig bedst i en organisation præget af frihed og god plads til den enkeltes udfoldelse.

Relationsfaktorer

Skriftlig vurdering på de enkelte personlighedstræk

Social Forståelse 12 – 0 = 12



Camilla Blöcher er en person, der har stor forståelse for andre menneskers følelser, oplevelser og handlinger. Hun værdsætter den dybe og fortrolige snak om ofte svære spørgsmål, om følelser, relationer, handlinger og konsekvenser. Det er altså personen, der både interesserer sig for hvad der rører sig i andre, og hvad der rører sig i hende selv. Camilla Blöcher er en tålmodig lytter og den som andre gerne kommer til, når de har problemer, er røget ud i konflikter eller på anden måde har brug for hjælp og støtte.

Hun er kort sagt den tolerante og rummelige person, der giver plads til forskellighed, og som altid har tid til at bruge sine egne erfaringer til at hjælpe andre.

Tillid 11 – 0 = 11



Camilla Blöcher er personen, der grundlæggende har et positivt syn på andre mennesker, som stoler på andre og som tror det bedste om sine medmennesker. På det grundlag er hun en åben person, der nærmest spontant deler sine oplevelser, følelser og meninger med andre.

Camilla Blöcher opleves af andre som imødekommende, positiv og venlig og en person, der altid byder ind med sig selv i sociale sammenhænge. Hun bidrager til den gode stemning og har sjældent problemer med få accepten på sig selv fra sine omgivelser.

Camilla Blöcher er den der ofte etablerer varme relationer til andre på grundlag af sin venskabelige og positive facon, og hun har det bedst i arbejdsmæssige sammenhænge, hvor netop det venskabelige og det positive er i højsædet.

Udadvendthed 10 – 0 = 10



Camilla Blöcher er personen, der gerne deler sine synspunkter og oplevelser med andre, og som derfor altid er synlig og talende i sociale sammenhænge. Hun er en udfarende og kontaktsøgende person, der let falder i snak med andre.

Camilla Blöcher er også personen, der ved at dele sine tanker med omgivelserne ofte føler, at hun rent faktisk får noget positivt ud af den sociale kontakt. Bliver klogere på sig selv, på verden og på hvad der udfolder sig omkring hende. Udadvendtheden er således en problemløser, en måde at søge svar på, og det gælder både de store og de små spørgsmål.

Camilla Blöcher er den der ofte spontant involverer sig i sociale aktiviteter, og hun befinder sig bedst i et arbejdsmiljø præget af en fortløbende samtale.

Personlige Vækstfaktorer

Skriftlig vurdering på de enkelte personlighedstræk

Intuition 8 – 2 = 6



Camilla Blöcher er en person, der har en grundlæggende positiv tro på og forventning til fremtiden, og en optimistisk overbevisning om, at næsten alt er muligt. Hun har en indre fornemmelse og anelse om, at der altid findes en vej, at der altid findes en mulighed for at tænke sig ud af en tilsyneladende blokeret situation. Og vejen er for Camilla brolagt med ideer, der måske starter som en anelse om, i hvilken retning vi skal lede, men som forhåbentlig materialiserer sig i form af mere konkrete forslag til løsningsmuligheder. Camilla Blöcher er altid at finde der, hvor der skal udtænkes nye ideer, og der hvor der skal søges efter nye muligheder og nye løsninger.

Integritet 7 – 1 = 6



Camilla Blöcher er personen, der bliver stående på sine synspunkter når vinden blæser hende imod, som forsvarer sig selv, sin integritet og sit personlige rum, når hun kommer under angreb. Camilla Blöcher giver klart udtryk for, hvor grænsen går og reagerer i situationer, hvor hun føler at den bliver overskredet. Det kommer konkret til udtryk på den måde, at hun har let ved at ryste sårende bemærkninger af sig, og er god til at forsvare sig imod uretfærdig kritik.

Camilla Blöcher er den robuste person, der kan bære presset i belastende situationer, og som siger sin ærlige mening selvom det kan skabe problemer og konflikter med omgivelserne.

Indflydelse 5 – 1 = 4



Camilla Blöcher har grundlæggende lysten til at tage ansvaret og bestemme, først og fremmest over sin egen situation og sine egne opgaver, men hun påtager sig også gerne ledelsen af andres indsatser. I forhold til gennemsnittet peger det for Camilla Blöcher mest i den retning. Besvarelsen er ret entydig, men vægtningen er lav. Det betyder, at alt det der har at gøre med indflydelse og ledelse ikke fylder så meget i Camilla Blöcher indre univers.

Motivet til ledelse findes, men det er ikke der Camilla Blöcher lægger mest energi og fokus.

Entydighed

Entydighed 11



Camilla Blöcher er en person, der kender sig selv og ser sig selv klart og tydeligt på de personlighedstræk, der måles på i IPA Analysen. Hun er derfor den, der forbliver den samme på trods af omgivelsernes omskiftelighed, og den der har en stabil adfærd på langt de fleste træk.

Camilla Blöcher er altså den der bliver stående på det hun nu engang er, uafhængigt af situationen.

Set udefra er Camilla Blöcher kendetegnet ved en entydig, genkendelig og læsbar adfærd og derfor en person som man ved hvor man har.

Parvise Træk

Social Forståelse / Detail-orientering

De to træk peger hver sin vej i personligheden, og derfor ser vi også her en negativ korrelation. Social Forståelse bygger på en indre følelsesmæssig fornemmelse uden fast og konkret forankring, medens Detailorientering er orienteret imod det korrekte, entydige og præcise.

Det kan være svært indefra at skulle kombinere det flydende med rutiner, det følelsesmæssige med det korrekte og fordybelse i sociale processer med fordybelse i en detaljeret faglighed. Derfor er fortolkningerne udført på kombinationerne høj/lav og lav/høj, idet den følelsesmæssige rummelighed finder bedre plads der, hvor man tager udgangspunkt i helheden og det store billede.

Social Forståelse 12 - 0 = 12



Detailorientering 1 - 2 = -1



Høj Social Forståelse / Lav Detailorientering

- Evnen og lysten til at forstå sociale processer og samtidig blive klogere på sig selv understøttes af et lavt behov for detaljer. Sociale processer er komplicerede og uden facit. Og evnen til at finde mening og forståelse vil møde modstand fra et menneske med et behov for at kontrollere alle detaljer i en social proces.
- Mange sociale processer kan kun forstås og indoptages gennem andre måder end den faktuelle og målbare analytiske tilgang. De forstås igennem refleksion, følelser og intuition. Og vi har set, at der ligeledes er en høj positiv sammenhæng imellem Intuition og Social Forståelse. Konklusionen er, at en lav Detailorientering skaber mere rum for en udfoldet Social Forståelse.
- Den fortrolige og dybe relation trives bedst der, hvor der er plads og rum til at tænke i de store sammenhænge. Og hvor kvaliteten ligger i selve processen, og ikke så meget i et endeligt og målbart resultat. Det kræver evnen til at kunne tænke frit og navigere i et rum uden faste målepunkter.
- Vedkommende har generelt et stort mentalt rum for udvikling af sine sociale kompetencer.

Høj Social Forståelse / Lav Detailorientering

Muligheder

Din sociale rummelighed og orientering mod helheden skaber muligheder for, at du kan forstå og fortolke komplekse sociale sammenhænge. Denne kompetence er afgørende i mange jobrelaterede situationer. Det gælder alt fra ledelse og motivation til konflikthåndtering.

Høj Social Forståelse / Lav Detailorientering

Udfordringer

At du mangler sans for nuancerne i sociale relationer og dermed mister vigtige pointer og indsigter. Du kan være overdrevet interesseret i andres følelser og glemmer at vise, hvem du er, og få dig selv med.

Højt Detailorientering

- Hviler i de faglige rutiner og der, hvor man kan fordybe sig i sit eget
- Kan være mere optaget af at få ret end af personen foran sig
- Vil helst være sammen med mennesker der tænker og gør tingene på samme måde
- Kan have meget faste meninger om, hvad der er rigtigt, og hvad der er forkert

Udfordring

Placerer og dømmes hurtigt andre mennesker. Låser sig fast i bestemte meninger om andre

- Lytter meget tålmodigt til andre mennesker
- Vil meget gerne have andre til at uddybe og forklare tingene en gang til
- Gør meget for virkelig at forstå den anden
- Bliver ved, indtil han eller hun føler at have fået hele historien

Udfordring

Cirkler i det uendelige omkring kernen i den andens fortælling. Snakker i sløjfer uden at komme frem til en brugbar konklusion og handling

Lavt Social Forståelse

- Har virkelig svært ved at finde tålmodigheden til at lytte til andre mennesker
- Skynder sig videre til det, der interesserer ham eller hende selv
- Synes at alle andre snakker for meget om sig selv
- Finder i høj grad sin egen mening og retning uafhængigt af andre menneskers meninger

Udfordring

Har måske lidt for let ved at opfinde sine egne måder at være i verden på. Måske mangler den fornødne respekt for andres synspunkter

Højt Social Forståelse

- Giver sig tid til at skabe dybe relationer til andre
- Tolerant og rummelig og har plads til åbne spørgsmål
- Har ikke behov for at rette på andres måder at være på
- Finder mening, både sammen med sig selv og sammen med andre

Udfordring

Du kan mangle tålmodighed der, hvor djævelen gemmer sig i detaljen

Lavt Detailorientering

Tillid / Sikkerhedsorientering

De to træk modarbejder hinanden. Tillid bygger på en umiddelbar og spontan tro på det andet menneske uden tankemæssige vurderinger og kalkulationer. Til gengæld hviler behovet for sikkerhed bedst i en verden, der bygger på det kendte og det forudsigelige. En verden hvor det er muligt at undgå det overraskende og det ukontrollable.

Således peger disse to træk i hver sin retning, og vi ser da også en negativ korrelation imellem dem. Det er grunden til, at vi fortolker udfaldene høj/lav og lav/høj, idet høj Tillid udfolder sig mest frit sammen med lav Sikkerhed.

Tillid 11 - 0 = 11



Sikkerhedsorientering 1 - 5 = -4



Høj Tillid / Lav Sikkerhedsorientering

- Den positive grundindstilling til sine medmennesker kombineret med en hurtig og spontan tilgang til virkeligheden og de beslutninger, der skal tages, forstærker hinanden. Det skaber et rum fri for bekymring og frygt for både at blive skuffet over andres adfærd eller bange for, hvad der kan ske, hvis man gør sådan og sådan.
- Det er den åbne person, både i forhold til sin måde at møde mennesker på, og i sin måde at tackle de muligheder, der rejser sig, når man ikke er bange for at satse, løbe en risiko og se, hvad der sker. Og der er en risiko forbundet med enhver relation.
- En person med kombinationen af høj Tillid og lav Sikkerhedsorientering kaster sig gerne ud i sociale forløb uden nogen garanti for udfaldet. Til gengæld vil vedkommende altid søge at byde ind med sin imødekommenhed og positive attitude og prøve at overvinde negative og kritiske stemninger i gruppen.

Høj Tillid / Lav Sikkerhedsorientering

Muligheder

Din positive og handlingsorienterede facon bidrager til at skabe rum for glæde og motivation i enhver gruppe. Du prøver altid at byde ind med hjælp og støtte i kritiske og konfliktfyldte situationer og er ikke bange for at give alt, hvad du har i dig.

Høj Tillid / Lav Sikkerhedsorientering

Udfordringer

Du kan overvurdere dine muligheder for at løse andres problemer, både ved at have en overpositiv grænsende til naiv opfattelse af situationen, og ved at handle impulsivt i stedet for at give folk en chance og lade tingene udfolde sig af sig selv uden din indblanding.

Højt Sikkerhedsorientering

- Kan opleves som lukket og afstandtagende overfor andre mennesker
- Taler helst ikke om følelser og personlige oplevelser
- Brænder ofte inde med sine meninger og sine tanker

Udfordring

Kan være svær at læse og opleves som kølig og uengageret

- Foretrækker varme relationer i trygge miljøer
- Er en stabil og loyal kollega
- Prøver at undgå ubehagelige overraskelser for både sig selv og andre

Udfordring

At tryghedsbehovet er så stort, at han eller hun modarbejder enhver forandring

Lavt Tillid

- Når hurtigere frem til skud end de fleste andre mennesker
- Tager chancer uden at tænke så meget over andres reaktion
- Kan ende med at befinde sig alene, der hvor tingene sker

Udfordring

Kan være overdrevent risikovillig og overskride andre menneskers følelsesmæssige grænser

Højt Tillid

- Engagerer sig spontant i andre mennesker
- Har en positiv og ubekymret udstråling, selv i kritiske situationer
- Byder ofte ind med alt, hvad han eller hun har at skyde med af gode forslag

Udfordring

Kan være lidt for impulsiv og positiv, grænsende til det naive

Lavt Sikkerhedsorientering

Præstationsmotiv / Social Forståelse

De to træk forstærker i nogen grad hinanden, men der er også faldgruber i denne kombination. Især hvis et højt Præstationsmotiv ikke er understøttet af en rimelig score på Social Forståelse. Vi ser da også her den laveste positive korrelation i denne serie af kombinationer.

En høj score på begge træk kan understøtte hinanden og skabe muligheder for et både indsigtsfuldt og effektivt lederskab. Og det understøtter ligeledes ønsket om at præstere det ypperste sammen med andre mennesker.

Præstationsmotiv 8 - 0 = 8



Social Forståelse 12 - 0 = 12



Højt Præstationsmotiv / Høj Social Forståelse

- Det er personen, der først og fremmest bruger sit drive og sin målrettethed sammen med andre mennesker eller for andre mennesker. Han eller hun går mere efter at bruge sin energi og sin vedholdenhed på nogle fælles mål end på sine egne mål. Det kan udtrykkes på den måde, at han eller hun bruger de egenskaber, der er knyttet til præstationsmotivet, som et middel til at opnå noget sammen med andre, og ikke et mål i sig selv.
- Dermed er det personen, der ofte puster energi og vilje ind i teamet, men som også taler til følelser og fællesskabet, og som dermed også kan være en stærk motiverende indpisker for langt de fleste.
- Men også en person, der kan give sig tid til tålmodigt at lytte til, hvad andre har at sige, og som kan stoppe op og reflektere over dybe spørgsmål.

Højt Præstationsmotiv / Høj Social Forståelse

Muligheder

Du kan være et fyrtårn og et lokomotiv, der positivt hjælper og trækker andre mennesker med dig mod målene. Du kan være den, der inspirerer andre til at gøre deres ypperste.

Højt Præstationsmotiv / Høj Social Forståelse

Udfordringer

Du kan være den, der af hensyn til de andre ender med at lave det hele selv.

Højt Social Forståelse

- Har svært ved at levere
- Bliver i sin komfortzone
- Relationerne og samværet bliver et mål i sig selv

Udfordring

Glemmer leverancen og bruger meget tid på andres følelser

- Er god til at få andre til at præstere deres bedste
- Er et lokomotiv, der trækker andre med sig
- Foretrækker at buge sin energi og sin målrettethed sammen med andre
- Er en inspirerende og motiverende indpisker

Udfordring

Kan ende med at lave det hele selv

Lavt Præstationsmotiv

- Gemmer sig i et hjørne
- Finder sammen med ligesindede
- Kan være med til at skabe parallelle kulturer og spilleregler i sin gruppe

Udfordring

Overdreven kritisk overfor andre. Kan i værste fald snakke bag ryggen af andre.
Hvis leder – risiko for at sparke nedad

Højt Præstationsmotiv

- Er meget direkte og krævende overfor andre
- Vurderer og deler andre op efter, hvad de kan præstere
- Fremhæver sig selv og sine egne præstationer

Udfordring

Ender alene på landevejen

Lavt Social Forståelse

Intuition / Social Forståelse

De to træk forstærker hinanden og er til dels hinandens forudsætninger. Intuition bygger på en indre forestillingsevne og tankeverden. Det er den verden, hvori de følelser og den empati, der skaber rum for forståelsen af ens medmennesker, findes.

De to træk forstærker yderlige hinanden på den måde, at de begge grundlæggende bygger på en positiv væren i og syn på verden. Intuition i forhold til en positiv tro på at stort set alt er muligt, og Social Forståelse på en positiv interesse og forståelse for medmennesket og en sensitivitet i forhold til det sociale og følelsesmæssige rum, der omgiver os.

Intuition 8 - 2 = 6



Social Forståelse 12 - 0 = 12



Høj Intuition / Høj Social Forståelse

- Personer med en høj score på både Intuition og Social Forståelse er i besiddelse af en indre forestillingsevne, hvor der er rum og plads til at forholde sig til alt det, der handler om egne og andres tanker, følelser og handlinger. Det skaber en grundlæggende social kompetence og personlig erfaring, der kan anvendes i alle relationelle sammenhænge. Det gælder ledelse, samarbejde og generelt i alle situationer, hvor social kompetence er en af flere forudsætninger for at nå i mål.
- Det er personen, der både har nysgerrigheden og tålmodigheden til at sætte sig dybt ind i alle processer, hvor mennesker skal samarbejde frem imod bestemte mål. Her vil personens optimisme og tro på, at stort set alt er muligt, kombineret med en stor interesse for sine medmennesker betyde, at vedkommende altid søger at byde ind med forslag og løsninger, selv i de mest blokerede og vanskelige situationer.

Høj Intuition / Høj Social Forståelse

Muligheder:

At du har opbygget en stor indsigt i mennesker og relationer og bruger denne indsigt positivt til at håndtere alle de situationer, hvor relationer er i spil: ledelse, samarbejde, kommunikation, konflikthåndtering m.m.

Og du er den, der i mange situationer fremkommer med positive og givende løsningsforslag, der accepteres af dine omgivelser

Høj Intuition / Høj Social Forståelse

Udfordringer

At dine tanker sjældent når ned på jorden, men forbliver i din egen tankeverden. At du naivt snakker i sløjfer og aldrig kommer frem til en brugbar og konkret konklusion.

At du roder rundt i dine egne følelser og oplevelser og kun sjældent når ud til andre.

Højt Social Forståelse

Lav Intuition / Høj Social Forståelse

- Lytter gerne, men danner hurtigt sin egen mening
- Kommer med konkrete og pragmatiske løsninger på svære spørgsmål
- Er omsorgsfuld, men også hurtig til at sætte grænser
- Søger fortrolighed, men på egne præmisser

Udfordring

Kan opleves som en modsætningsfuld "Besserwisser"

Høj Intuition / Høj Social Forståelse

- Dybt funderet social kompetence
- Nysgerrig på alt det der rører sig i mennesker
- Rummelig i forhold til menneskers forskellighed
- Positive og givende løsninger på svære spørgsmål

Udfordring

Luftig og endeløs roden rundt i egne og andres følelser uden realisme og uden konsekvenser

Lavt Intuition

Lav Intuition / Lav Social Forståelse

- Kan være meget firkantet og principstyret
- Undviger at snakke om følelser
- Kræver fuldstændig accept af og tilpasning til
- gældende regler og aftaler
- Stærkt ønske om at bevare tingene, som de er
- Passer sit arbejde nøgternt og disciplineret

Udfordring

Tænker i enten/eller cirkler og skyder alle andres ideer ned

Høj Intuition / Lav Social Forståelse

- Lytter mest til sig selv
- Har mange kritiske meninger om andre
- Ivrig efter at fortælle andre, hvad de skal gøre
- Mange urealistiske ideer på andres vegne

Udfordring

At lære at lytte tålmodigt til det andet menneske

Højt Intuition

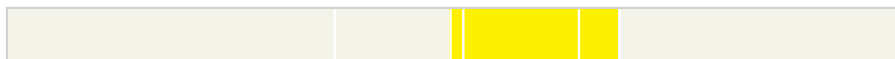
Lavt Social Forståelse

Intuition / Tillid

De to træk forstærker hinanden. Et positivt og tillidsfuldt menneskesyn er først og fremmest en grundfølelse, der ligger som en dyb fornemmelse i mennesket. Intuitionen kommer fra det samme dybe rum, som en følelse og en fornemmelse af hvad der er det rigtige at gøre.

Og begge træk bygger på en positiv indsigt og væren i verden, der har sit udspring i det enkelte menneskes mentale og følelsesmæssige univers.

Intuition 8 - 2 = 6



Tillid 11 - 0 = 11



Høj Intuition / Høj Tillid

- I denne kombination ser vi en person med en grundlæggende positiv indstilling til livet. En optimistisk og positiv forventning til fremtiden og alle dens muligheder, og et positivt syn på sine medmennesker og tro på det bedste i alle. Det er personen, der åbner sig mod verden, som tager den til sig og er overbevist om, at tingene udvikler sig i den rigtige retning.
- Der er altid en vej, der er altid en mulighed, og vejen og mulighederne deler vedkommende åbent med andre. Det er altså personen, der i udfordrende og vanskelige situationer byder ind med både ideer og løsningsmuligheder, og med sig selv i form af en varm, imødekommende og hjælpsom adfærd, der inspirerer og puster energi ind i processen.

Høj Intuition / Høj Tillid

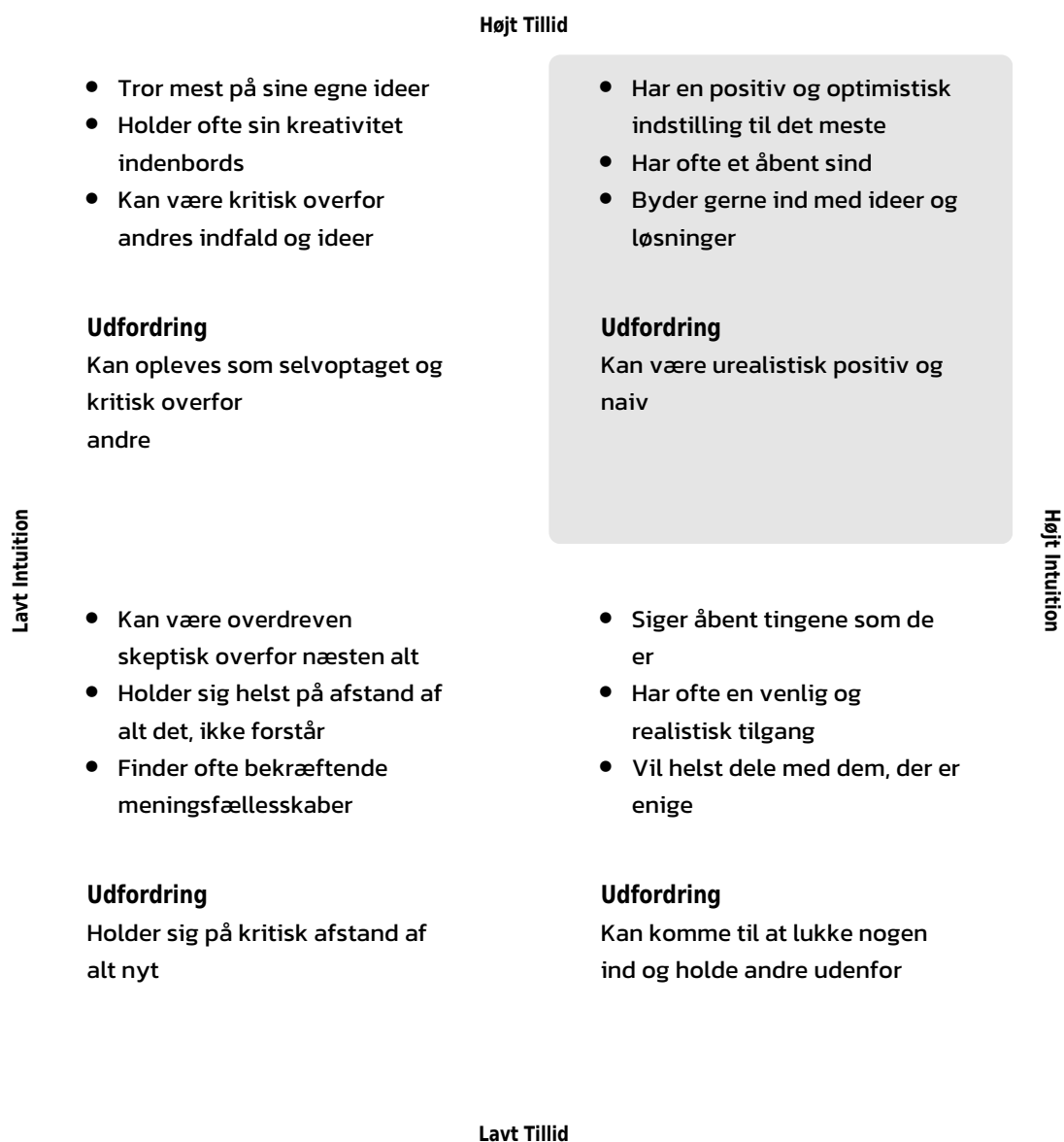
Muligheder

At du er den, der initierer og holder gang i de processer, hvor der skal tænkes nyt, fortolkes situationer og forløb og skabes konklusioner. At du med din grundlæggende positive attitude puster energi og begejstring ind i alle de sammenhænge, du indgår i.

Høj Intuition / Høj Tillid

Udfordringer

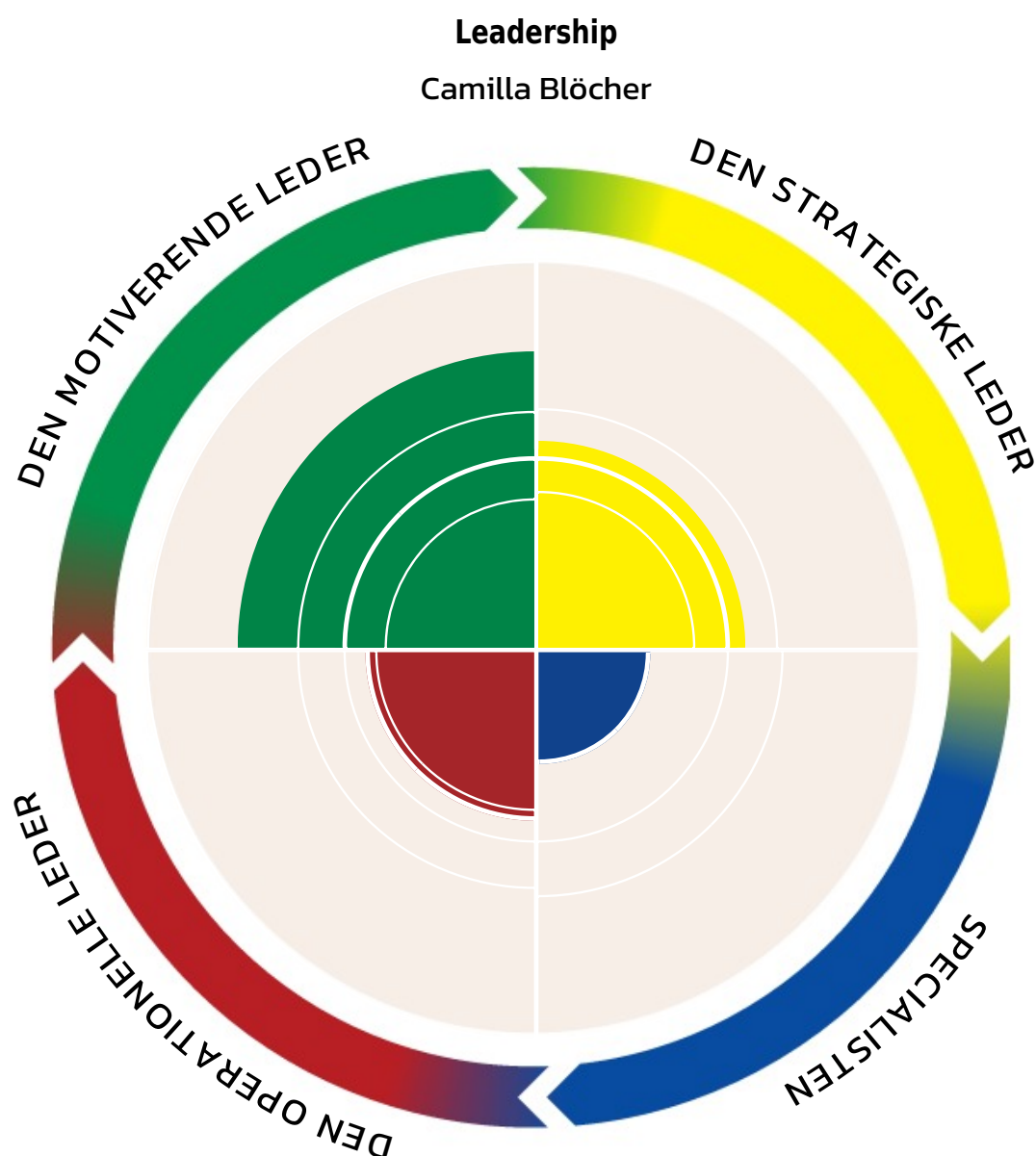
At du er så optaget af dig selv og din kreativitet, at du glemmer at se op og orientere dig om, hvor de andre er i processen. At din optimisme indebærer, at du er for utålmodig og går for hurtigt frem.



LEDERSKALER

De foreliggende Lederskalaer er en "test i testen", hvor hver af de 4 skalaer er defineret med udsagn fra alle 12 træk i IPA Analysen.

Resultatet på lederskalaerne skal betragtes som hypoteser om den pågældendes evne til at varetage et lederskab. For det første kan mange af disse evner ligge som et endnu ikke afprøvet og udlevet potentiale i personligheden. Og for det andet kan man som menneske have de personlige kvalifikationer der skal til for at varetage et lederskab, men vælge at gå andre veje igennem arbejdslivet og karrieren. Det er derfor helt afgørende, at kombinere resultatet fra lederskalaerne med den pågældendes konkrete erfaringer og arbejdslivsbiografi, samt det personlige indtryk man får af vedkommende i den samtale, der følger efter at vi kender resultatet af IPA Analysen.



Specialisten

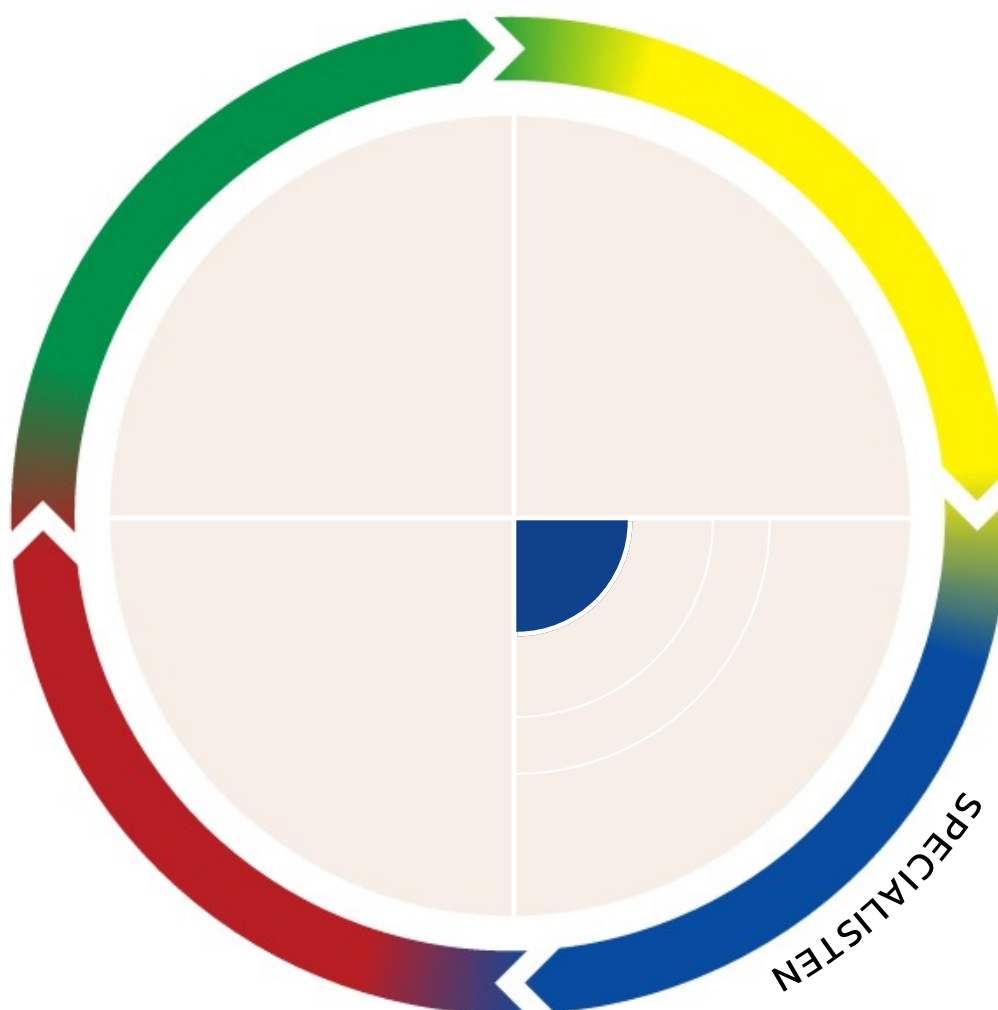
Camilla Blöcher har som person ikke sin primære motivation og sit fokus på muligheden for at fordybe sig i det faglige og analytiske indhold i opgaverne.

Og ej heller et stort behov for faste rammer, regler og systemer.

For Camilla betyder det ikke nødvendigvis, at viden og faglig fordybelse ikke kan indgå som en del af jobbet, men Camilla vil hellere rette sin energi og opmærksomhed mod andre områder i arbejdslivet.

Det kan være operationelle, sociale og/eller ledelsesmæssige områder, der for Camilla har en større betydning end det rent faglige og analytiske indhold i opgaverne.

Den faglige fordybelse vil for Camilla være et middel til at nå andre personlige mål i arbejdslivet.



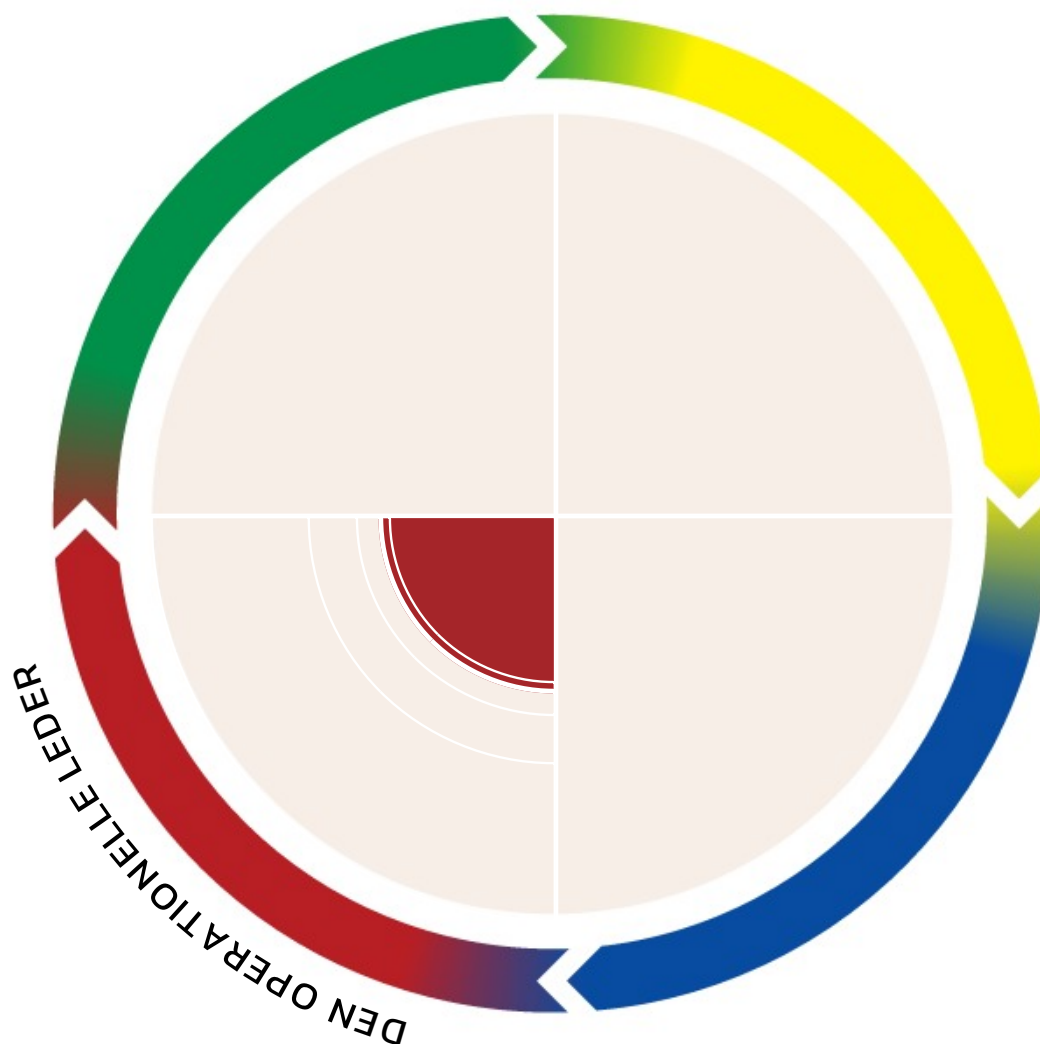
Den Operationelle Leder

Camilla Blöcher er personen, der ikke har sit primære fokus på den konkrete og operationelle del af ledelsesopgaven.

Hun retter sandsynligvis sin energi og sit fokus mod andre områder i sit job og sit arbejdsliv.

Måske ønsker hun ikke at være leder, men foretrækker at have tid og muligheder for at fordybe sig i faglige eller analytiske opgaver.

Eller måske er Camilla orienteret i retning af opgaver, der ledelsesmæssigt indeholder mere relationelle, komplekse og abstrakte problemstillinger, og hvor målopfyldelsen og resultaterne ligger længere ude i fremtiden.



Den Motiverende Leder

Camilla Blöcher har de personlige evner og egenskaber, der skal til for at kunne varetage opgaver, hvor evnen til at inspirere og motivere andre er de vigtigste succeskriterier.

Hun kan som person navigere i vanskelige sociale situationer og håndtere komplekse sociale processer, hvor samarbejde, konfliktløsning og kommunikation er nøglefaktorer.

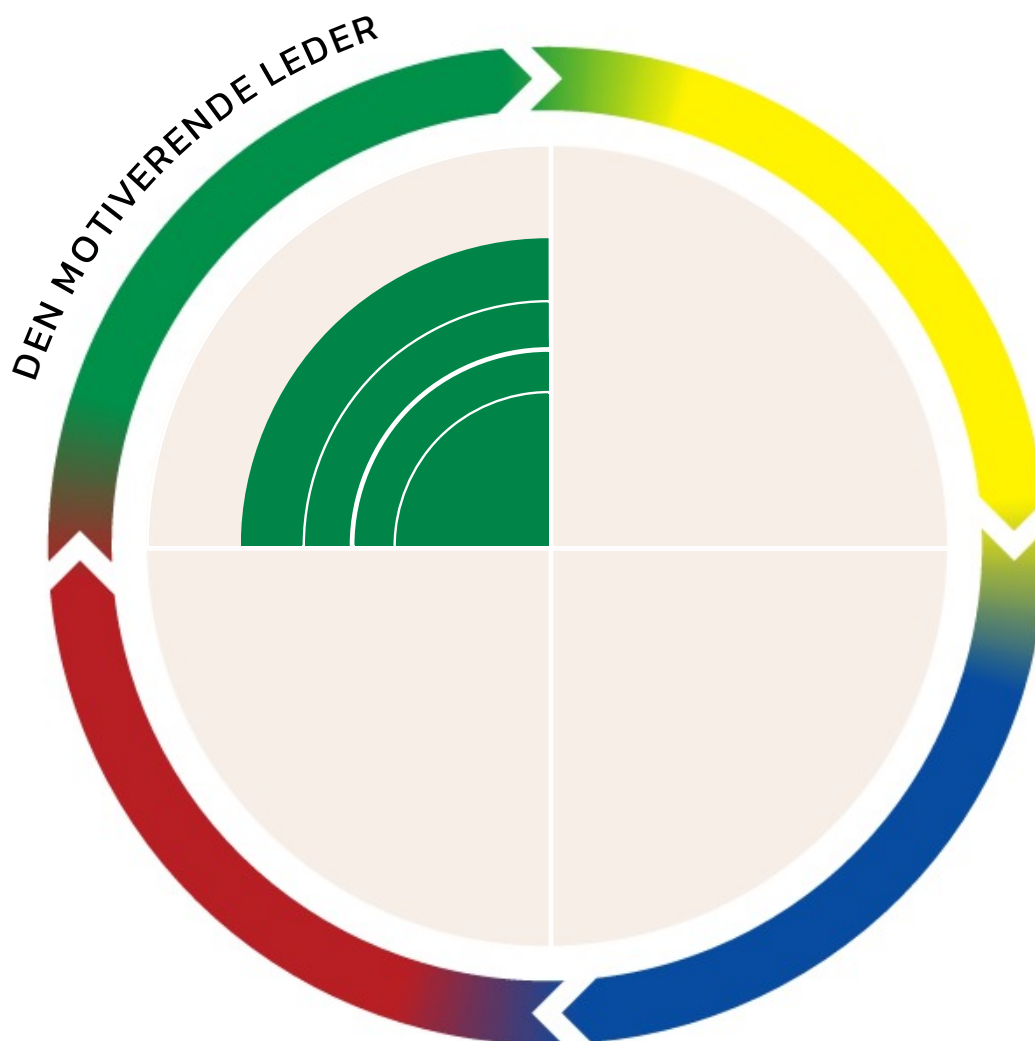
Såfremt Camilla også har en positiv score på den Operationelle leder, kan hun situationsbestemt skifte fokus fra det mere komplekse motiverende lederskab til den mere konkrete og direkte målorienterede del af ledelsesopgaven.

At realisere disse personlige evner og egenskaber og anvende dem i et lederskab forudsætter, at ambitionerne og erfaringen er til stede.

Hvis yderligere læring og refleksion indgår som en væsentlig del af den personlige bagage, har Camilla potentialet til at kunne håndtere de konflikter og modsigelser, der ligger i SAMTIDIG at skulle møde og tilfredsstille modsat rettede behov.

Behovet for at drive enheden frem mod konkrete mål og resultater OG behovet for at initiere de sociale processer i virksomheden, der skaber sammenhæng, mening og motivation.

Såfremt alle disse forudsætninger er til stede, har Camilla allerede et omfattende ledelsesansvar, der også omfatter ledelse af andre ledere, eller potentialet til at varetage dette ansvar.



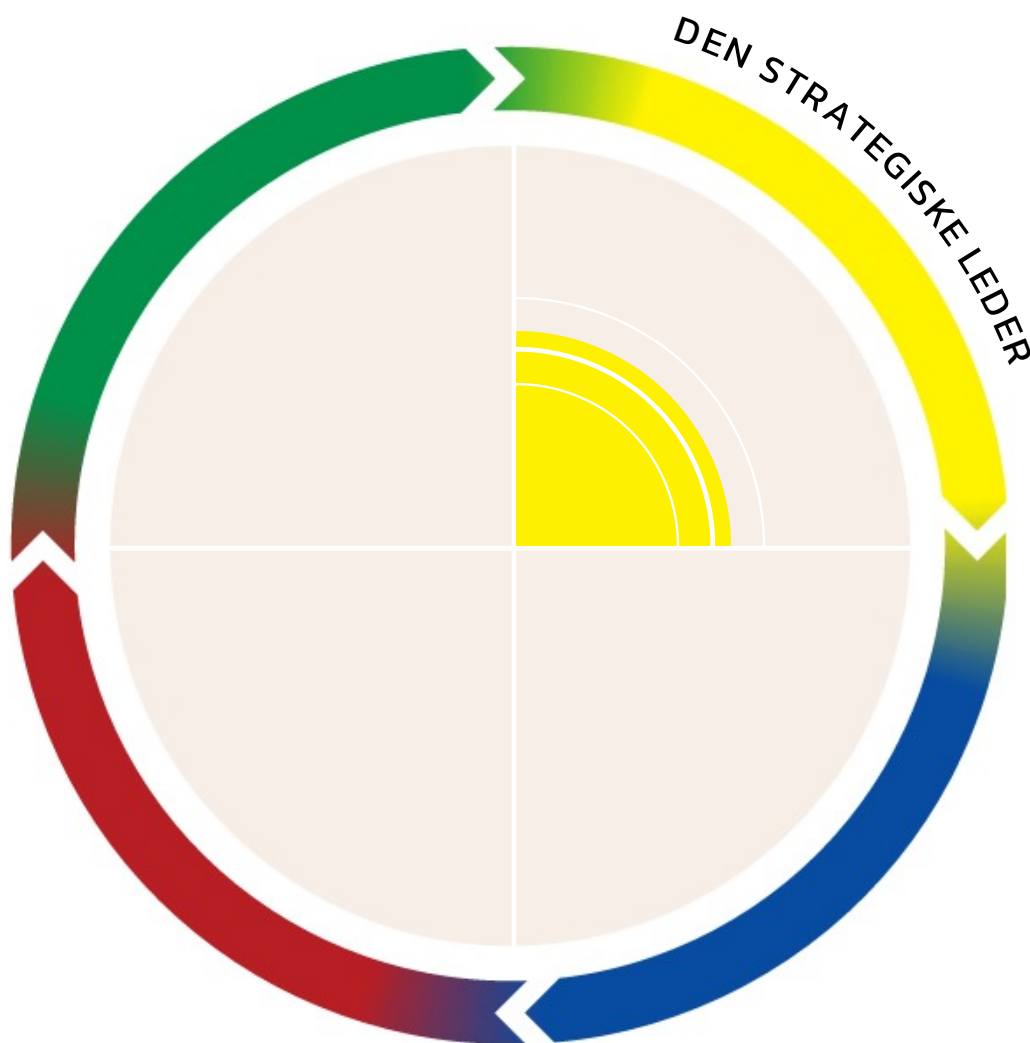
Den Strategiske Leder

Camilla Blöcher er en person, der idemæssigt og viljemæssigt står rimeligt stærkt.

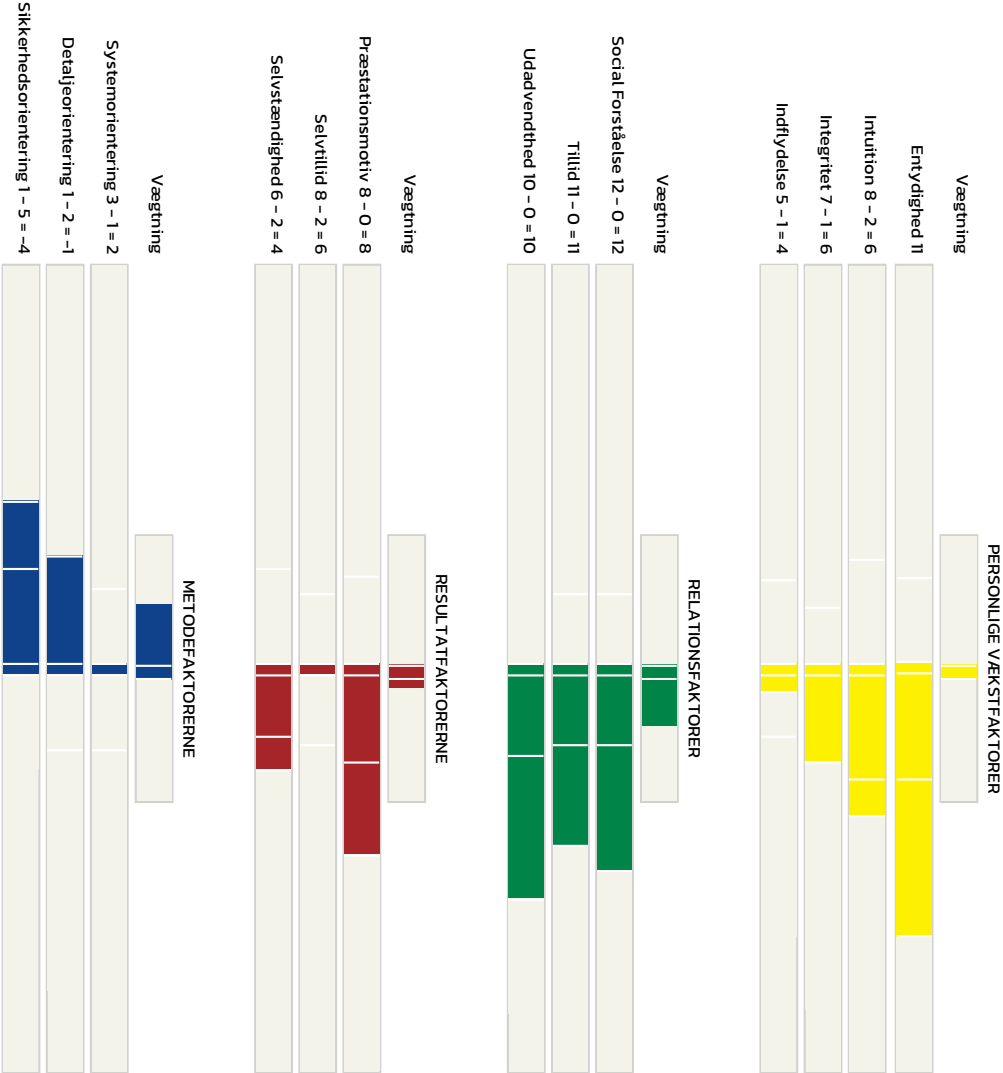
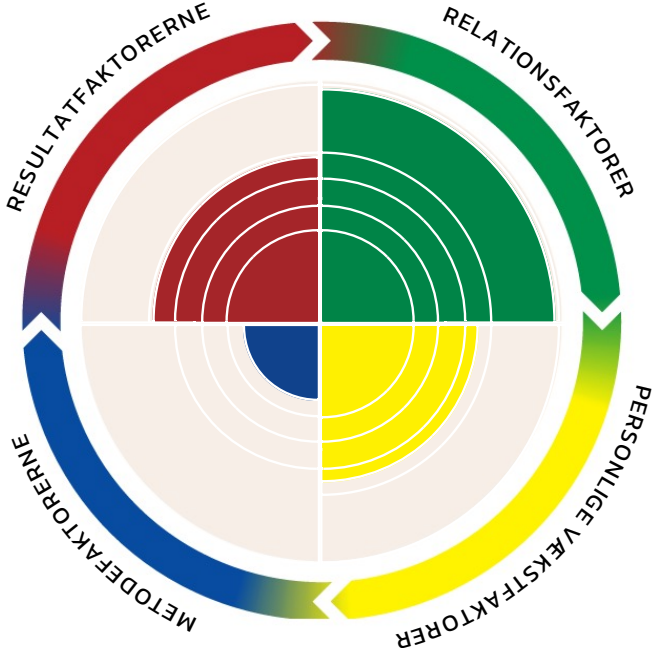
Hun er i besiddelse af en hvis risikovillighed, resultatorientering og indflydelsestrang, og kan, såfremt hun har en lang erfaring som leder, i nogen grad integrere det operationelle og det mere strategiske i sit lederskab.

Under de rette betingelser har Camilla de personlige egenskaber, der skal til for at kunne overskue og klare det meste af ledelsespaletten fra bundlinjen til de mere komplekse sammenhænge.

Eller også har hun potentialet til at kunne udvikle disse egenskaber.

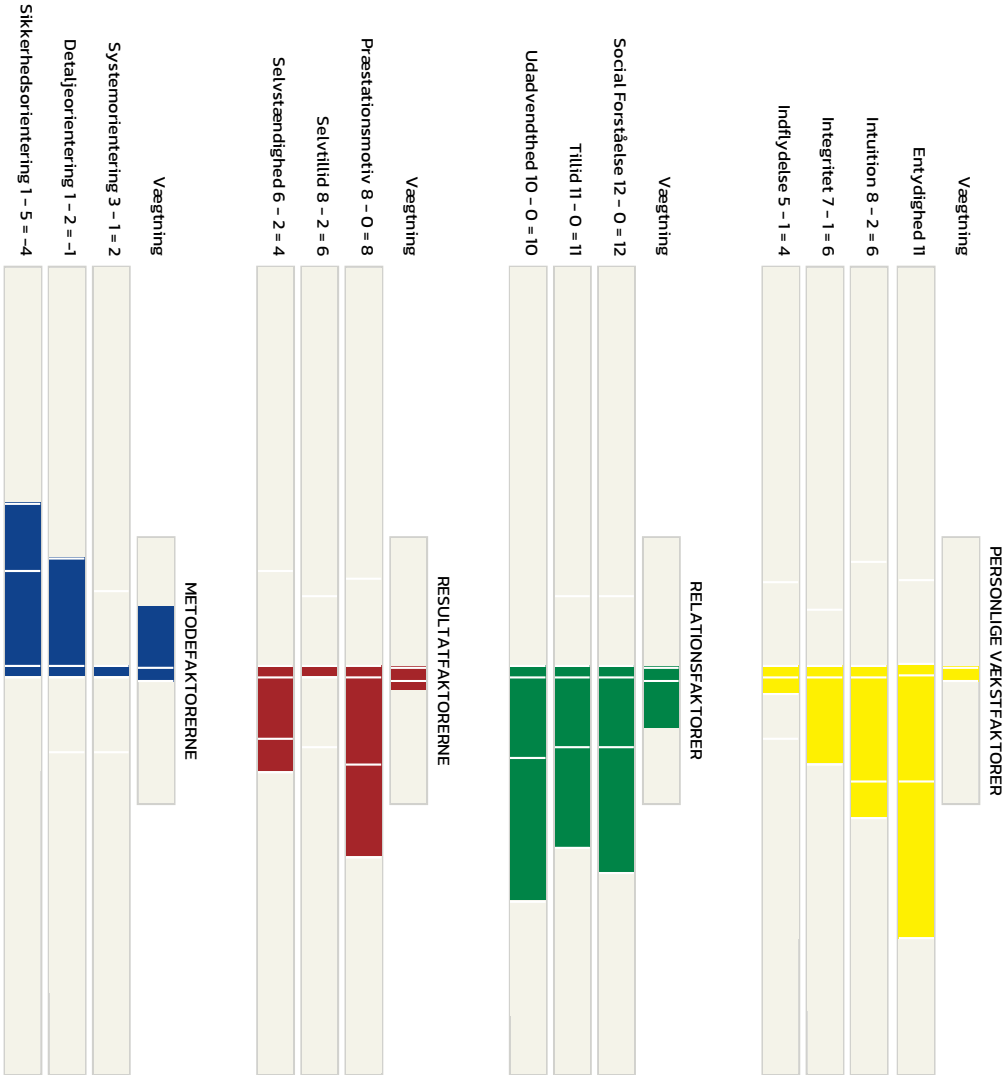
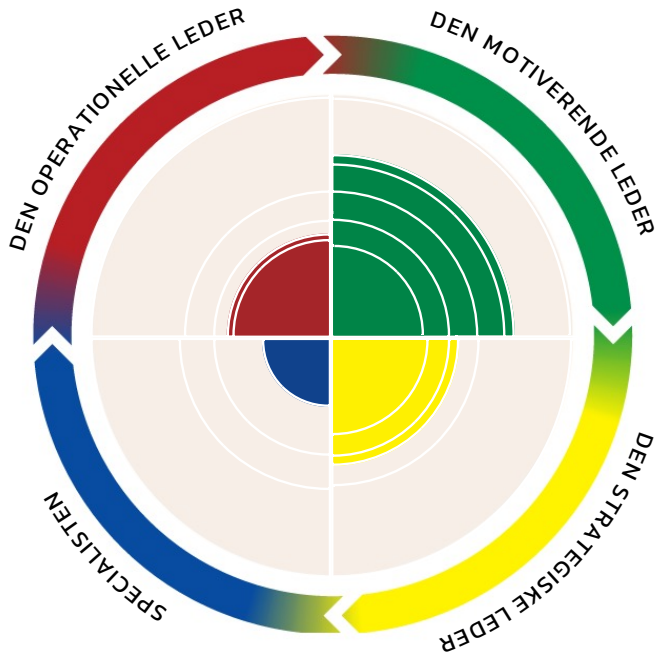


IPA CORE



IPA CORE - ANA-31.13 oprettet 11-16-2021 16:31:54 | Camilla Blöcher 19-08-1984

IPA Leadership





IPA Nordic er dansk forskning i verdensklasse!

IPA Nordic er et dansk forsknings-, software- og konsulenthus i verdensklasse. IPA Core analyserne er udviklet af den danske forsker Cand. Phil. Flemming Anders Olsen, der har forsket internationalt med at klarlægge adfærdsmønstre, så de er kompatible i arbejdsmæssige sammenhænge.

Som forfatter har Flemming Anders Olsen stået bag certificeringen af en personlighedsanalyse, der opnåede den bedste bedømmelse blandt nordiske udbydere af analyser. Bedømmelsen blev udført af STP, Stiftelsen för tillämpad Psykologi, og den indsendte analyse blev i en formel certificeringsproces vurderet af forskere fra flere universiteter i Sverige.

IPA Core analyserne anvendes internationalt og er sprogligt tilgængelig for 82% af verdens befolkning, herunder arabisk og kinesisk.

IPA Nordic - *Empowering Organisational Balance*

I erhvervsvirksomheder, såvel som offentlige institutioner, er en del af ledelsesopgaven at udvikle virksomheden. Den opgave er imidlertid et noget komplekst begreb, men samlet set gælder det for virksomheden, eller ledelsen om at kunne løse de opgaver, der er nødvendige for virksomhedens overlevelse, og for at den til enhver tid kan gennemføre sin strategi i den omverden, som virksomheden er en del af.

IPA Nordic giver virksomheder værktøjerne til at skabe en organisation i balance med fokus på 3 kerneopgaver:

- Rekruttering & Teamsammensætning
- Talentudvikling & Talentpotentiale
- Engagement & Trivsel

IPA Akademi

Rådgivning, foredrag, HR-konferencer & HR-uddannelse. Viden og praktisk rådgivning til dig og din virksomhed. IPA Nordic afholder HR-konferencen HR-DAGEN og HR-uddannelsen HR-Heroes.